

報道関係各位

2024年10月18日

株式会社コスモスイニシア

## “コスモスイニシアらしい”ジェンダーフリーを考えるプロジェクトを紹介 「女性活躍推進の取り組み」に関するコンテンツを新たに公開 女性の積極的なキャリア形成支援を目的とした社内講座「さゆりキャリアカレッジ」も開講

大和ハウスグループの株式会社コスモスイニシア（本社：東京都港区、社長：高智 亮大朗）は、推進するジェンダーフリーの目標やプロジェクトの紹介に特化した「女性活躍推進の取り組み」に関するコンテンツ紹介ページを、コーポレートサイト内に2024年10月16日（水）に公開しました。

また、ジェンダーフリープロジェクトの一環として、女性の積極的なキャリア形成支援を目的とした社内講座「さゆりキャリアカレッジ」を、2024年10月から2025年3月までの半年間に渡り実施します。



会社情報 | IR・投資家情報 | お客さま相談窓口 | ニュースリリース | 採用情報 | JP | EN | 小 | 大

コスモスイニシアの取り組み | 住まいのブランドを知る | 住まいを探す | 住まいのご相談 | 収益不動産の売買・賃貸等ご相談

### 女性活躍推進に向けての取り組み

#### “コスモらしいジェンダーフリーを考える”プロジェクト組成

2023年7月にプロジェクトを組成。  
さまざまな背景をもった意見を反映できるように、人事部門だけでなく、所属・役割・年齢・性別・ライフステージ等が異なる従業員で構成しています。  
“当社らしいジェンダーフリーとは何か”というテーマに基づき、目指す状態・KPIの設定、現状分析、戦略の立案、各種施策の検討・実行等を進めています。



公開ページ URL : <https://www.cigr.co.jp/csv/project/genderless/>

### ■“コスモスイニシアらしい”ジェンダーフリーを考えるプロジェクト

#### プロジェクトの取り組みや今後のビジョン等を紹介するコンテンツページを、コーポレートサイト内に公開

当社では、「ジェンダーやライフステージにかかわらず安心してチャレンジできる組織の土台作り」を目指して2014年から働き方改革を推進し、時間的制約がある従業員でも安心して働くことができる環境を整えてきました。2023年には、次のステージとして「各従業員が年齢・性別・キャリアなどに関係なく自らの強みを発揮して活躍できる会社」を目指し、“コスモスイニシアらしい”ジェンダーフリーを考えるプロジェクト「ジェンダーフリープロジェクト（以下：ジェンダーフリーPJ）」を発足し、さらにさまざまな施策を推進しています。

ジェンダーフリーPJでは、ダイバーシティの中でもとりわけ「性別」にフォーカスを当てて活動しており、このたび公開する「女性活躍推進の取り組み」ページでは、PJに関するメッセージやこれまでの取り組み、今後のビジョン等を紹介します。

## 【「女性活躍推進の取り組み」コンテンツ紹介ページ概要】

公開日：2024年10月16日（水）

URL：<https://www.cigr.co.jp/csv/project/genderless/>

内容：

- コスモスイニシアのジェンダーフリービジョン・メッセージ
- コスモスイニシアのジェンダーフリー目標
- コスモスイニシアにおける女性活躍の現状
- 育児・介護との両立支援施策について
- 柔軟な働き方の取り組み



「女性活躍推進の取り組み」ページ掲載例

## ■女性の積極的なキャリア形成を支援し、女性マネージャー※候補を育成する「さゆりキャリアカレッジ」開講

近年、女性活躍推進法により女性が活躍できる環境作りは社会的要請となっている中、コスモスイニシアでは、役員における女性比率は10.5%、管理職における女性比率は12.7%となっており、要請される水準（それぞれ30%）に達していない状況です（2023年3月末時点）。

そうした背景を受け、ジェンダーフリーPJの一環として、ジェンダーやライフステージに関わらず、今より積極的なキャリア選択を実現し、より一層女性が活躍できる企業を目指し、当社の取締役専務執行役員である岡村さゆりを学長とする社内講座「さゆりキャリアカレッジ（略称：さゆカレ）」を開講します。2024年10月から2025年3月までの月1回（60～90分）、「season1 私が『つくる』私のキャリア」をテーマに、岡村をはじめ、ロールモデル・キャリアモデルとなるさまざまな社内外ゲスト講師による講義やパネルディスカッション、参加者同士のワークなどを通して、安心してチャレンジできる組織風土や意識の醸成、ならびに自身のキャリアについて考えるきっかけを提供し、女性管理職ならびにマネージャー割合の向上を目指します。

※ 社内の職群であるEM（エキスパートマネージャー）職群・MM（マネジメントマネージャー）職群を合わせてマネージャーと呼んでいます。

## <プロフィール>

### 岡村さゆり／取締役専務執行役員経営管理本部長



1987年4月、リクルートコスモス（当社）入社。新宿支社・東京支社の営業部業務課で契約業務、顧客対応などを担当。1994年東京支社営業部業務課課長。2002年東京支社業務統括部次長となり首都圏支社の第一線で支社運営に携わる。

2006年1月本社事業本部業務統括グループへ異動、2008年事業統括グループ統括部部长、2014年執行役員経営企画室長。2017年6月に取締役常務執行役員レジデンシャル本部本部長、2019年4月取締役専務執行役員（現任）、2021年経営管理本部本部長（現任）に就任。

## <その他、ジェンダーフリー・ダイバーシティに関する取り組み・推進に伴う社内制度>

- Life Style Support 休暇  
女性特有の症状により就業が困難な女性、および妊娠活動、不妊治療により通院を目的とする全従業員が取得できる休暇制度。
- STEP 休暇  
勤続3年を超えた従業員が、自己啓発や旅行、出産育児などを目的に最大28日間の休暇を取得できる制度。取得者には3万円の手当を支給。
- Next GOOD 休暇  
3日間以上の有給休暇と公休を合わせた5日間以上の連続有給休暇を取得した場合、3万円の手当を支給する制度。

## ■時間的制約のある社員がさらに活躍できる新たな仕組みや、全従業員・家族に向けた施策を推進

コスモスイニシアは、男女ともに育児等のライフステージの変化があっても成長し続けられる・最前線で活躍し続けられる環境の整備を重要項目と捉えています。創業当初から、男女平等（女性活躍の推進）を当たり前の価値観としており、今後においても他社や市場と同じような水準に留まるのではなく、1歩でも2歩でも先を行く企業カルチャーであり続けたいと考えています。今後も、さらなる福利厚生・人事制度の整備、全従業員向けワークショップ、家族向けのアプローチなどさまざまな施策を推進し、性別や年代、国籍、価値観など、さまざまな「個」を尊重し合う“ダイバーシティ”文化を醸成し、DE&Iの推進スピードを加速させ、Missonである『「Next GOOD」お客さまへ。社会へ。一步先の発想で、一步先の価値を。』の実現を目指してまいります。

## | コスモスイニシアについて | <https://www.cigr.co.jp/>

コスモスイニシアは、新築マンション・一戸建、リノベーションマンションなどの住まいを提供するレジデンシャル事業、投資用・事業用不動産の開発・仲介・賃貸管理などを行うソリューション事業、ファミリー・グループでの中長期滞在に対応するアパートメントホテルなどの開発・運営を行う宿泊事業を展開しています。社会の変化とニーズの多様化とともに事業領域を拡大し、都市環境をプロデュースする企業へと進化を続けています。

私たちは、ミッション『「Next GOOD」お客さまへ。社会へ。一步先の発想で、一步先の価値を。』の実現に向けて全ての経営活動においてCSVを実践していきます。これからも、期待を超える安心や喜びをもたらす価値を追求し、商品・サービスの提供を通じて社会課題を解決するため、より多くの「Next GOOD」を、お客さま、社会と共に創ってまいります。

■コスモスイニシア50周年特設サイト:<https://www.cigr.co.jp/50th/>

以 上

当資料に関するお問い合わせ先

株式会社コスモスイニシア 経営企画部 総合企画課 広報担当 三木・奥村  
TEL : 03-5444-3210 FAX : 050-3156-2937 EMAIL: box-gr-sen@ci.cigr.co.jp