



Press release

2024年3月12日

アクサ生命、8年連続で

「健康経営優良法人・大規模法人部門（ホワイト500）」に認定

アクサ生命保険株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長 兼 CEO: 安淵 聖司)は、2024年3月、経済産業省と日本健康会議が主催する「健康経営優良法人2024・大規模法人部門(ホワイト500)」に認定されました。

健康経営優良法人認定制度は、2017年にスタートし、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営*を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。2020年より健康経営度調査結果の上位500法人のみが「ホワイト500」に認定されています。



当社は、2015年4月に「健康宣言」を行い、健康経営を経営戦略に組み込み、従業員が心身ともに健康で健全に働ける職場づくりに注力しています。また、内閣府・経済産業省等が主催する「パートナーシップ構築宣言」に基づき、全国の商工会議所や地方自治体、協会けんぽ支部などのステークホルダーの皆さまと協働して、企業における健康経営の導入・実践支援に取り組んでいます。この取り組みは、経営者・従業員およびそのご家族の皆さまの健やかで充実した人生の実現、企業・地域社会の持続的な発展に資するものです。また、アクサグループおよび当社の投資活動においては、企業のESGの取り組み状況を評価して投資判断に組み込み、健康経営への取り組みをESG評価の1項目として採用しています。

アクサ生命は、「すべての人々のより良い未来のために。私たちはみなさんの大切なものを守ります。」というアクサのパーパス(存在意義)を体現するために、責任ある企業として、今後も健康経営を重要な施策と位置づけ、模範的な企業となるべく自社の取り組みを強化するとともに、地域社会にアクサならではの価値を提供する社会啓発を行ってまいります。

■当社従業員の健康増進に向けた主な取り組み

1. アクサ・ウェルネス・プログラム(AWP)推進体制の構築

(1)2018年1月、従業員を対象に「健康習慣アンケート」を実施。課題を洗い出し、「食事」・「運動」・「メンタルヘルス」・「がん対策」の4つの項目を柱とした従業員の健康増進施策「アクサ・ウェルネス・プログラム(以下、AWP)」を制定しました。

(2)CEOをチーフ・ヘルス・オフィサー(以下、CHO)とし、トップ自らが従業員の健康づくりの牽引役を担っています。また、2020年より全管理職者を「健康推進マネージャー」に任命し、健康増進施策であるAWPの各アクションに主体的に参画するとともに、チームにおける健康経営の推進を行っています。特に、従業員向けの健康教育である「Health KIOSK」の実施には、産業医をはじめ、マネジメント層が積極的に参画しています。その他、「健康推進マネージャー通信」の定期配信などを通じてメンタルヘルスをはじめとする様々な情報・アドバイスを継続的に提供するとともに、マネージャー向けのメンタルヘルス研修なども実施しています。



2. 「健康管理ハンドブック」・健康推進KPIの設定

(1)従業員一人ひとりが健康に関する意識を高め、主体的に取り組むことを目的とし、2019年1月に「健康診断の早期受診」・「2次健診の受診」・「特定保健指導の実施」を義務化するとともに、「禁煙」・「長時間労働の抑制」などの7つのアクションについて「健康管理ハンドブック」を制定しました。2020年1月からは、就業時間中の禁煙が就業規則において規定化されています。

(2)下記の5つを健康推進 KPIとして設定し、2023 年度末の達成を目標としました。

定期健康診断受診率 100%、2 次健診受診率 80%、特定保健指導実施率 55%、喫煙率 20%、
ストレスチェック受検率 90%

3. 女性の健康課題と向き合う

2023 年 4 月に、女性の健康課題に着目しダイバーシティ推進へつなげる支援サービスの「Cradle」を導入、医師や専門家による教育・啓発などのサービス提供や、全従業員対象の e-learning を通じて、社員のヘルスリテラシー向上と、誰もが活躍できる職場環境の整備を目指しています。

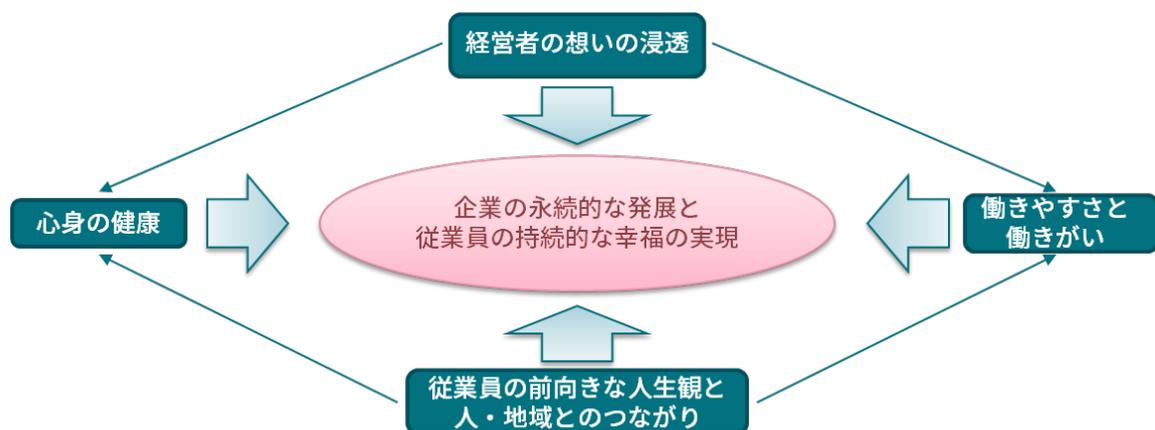
4. グローバルにおけるウェルビーイング施策－「Healthy You」

アクサグループでは「Healthy You」を策定、全世界で共通のプログラムを提供しています。毎年「Healthy You Days」といった期間を設け、メンタルヘルス・運動・食事などをテーマとした各種イベントの開催を通じて、ウェルビーイングの推進をグローバルで実施しています。

■AWP の知見に基づくお客さま向け健康経営の実効性向上の取り組み

アクサ生命は、当社の AWP を通じて得られた知見を基に、企業・団体様の健康経営の実践を支援しています。

- 昨年 12 月、前述の「健康習慣アンケート」を改訂しました。アクサ生命は、健康経営の目的を従来から「企業の持続的な発展と従業員の持続的な幸福の実現」と設定し、重要と考えられる4領域の要素を把握できる設問を新たに追加しました(下図参照)。
- 当社社員を対象に、改訂版の「健康習慣アンケート」を実施した結果から(有効回答 8,020 人)、企業の発展を支える生産性の高い従業員は、前向きな人生観・人との繋がり、働きがい大切にしていることが分かりました。
- アクサ生命は、この知見の中で特に、前向きな人生観を支える「将来のありたい姿や自分らしさを思い描き、その実現のための具体的な計画をつくり人生を経営する(ライフマネジメント®)*1」が重要であると考えています。アクサ生命は、人生 100 年時代、漠然とした将来不安を払しょくし、未来をリスクにすることなく、自信をもって人生を歩めるよう一人ひとりの従業員に寄り添いサポートしています。



■アクサ生命が取得した他の認定制度

- 「スポーツエールカンパニー」の認定取得(2021 年度より 4 年連続)
 - スポーツ庁では、従業員の健康増進のためにスポーツの実施に向けた積極的な取り組みを行っている企業を「スポーツエールカンパニー」として認定しています。
(出典: スポーツ庁 HP「[スポーツエールカンパニー2024](https://www.sport.go.jp/sport-2024/)」として 1,246 社を認定: [スポーツ庁 \(mext.go.jp\)](https://www.sport.go.jp/))

- 「東京都スポーツ推進企業」の認定取得(2020 年度より 4 年連続)
 - 東京都では、2015 年度から、従業員のスポーツ活動の促進に向けて優れた取り組みやスポーツ分野における支援を実施している企業等を「東京都スポーツ推進企業」として認定しています。
 - 「令和 5 年度東京都スポーツ推進企業」認定企業 483 社の中から、「令和 5 年度東京都スポーツ推進モデル企業」として 10 社のうちの 1 社に選定されました。



© 東京都

(出典: 東京都 HP <https://www.sports-tokyo-info.metro.tokyo.lg.jp/company/>)

- 「健康優良企業 金の認定」の取得(2019 年度より 5 年連続)
 - 健康保険組合連合会東京連合会や東京商工会議所、東京都および医療保険者、経済団体、自治体、医師会などの関係団体により構成される「健康企業宣言東京推進協議会」では、健康づくりに取り組むことを宣言し、取り組みで一定の成果を挙げた企業に対し、認定を行っています。
 - (出典: 健康保険組合連合会東京連合会 HP <https://www.kprt.jp/contents/health/>)

アクサ生命はこれからも従業員のウェルビーイングに焦点を当てた施策を推進していきます。

*1「ライフマネジメント®」はアクサ生命保険株式会社の登録商標です。

ライフマネジメント®の詳細については下記 URL を参照ください。

[ライフマネジメント | 保険をご検討の方 | アクサ生命保険株式会社 \(axa.co.jp\)](#)

アクサ生命は、多様なステークホルダーに寄り添い、より良いパートナーとして「健康増進」のサポートを行っています。



※ESG投資とは、環境（environment）、社会（social）、企業統治（governance）に配慮している企業を重視・選別して行う投資

*「健康経営」は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。

アクサ生命について

アクサ生命はアクサのメンバーカンパニーとして 1994 年に設立されました。アクサが世界で培ってきた知識と経験を活かし、289 万のお客さまから 526 万件のご契約をお引き受けしています。1934 年の日本団体生命創業以来築いてきた全国 511 の商工会議所、民間企業、官公庁とのパートナーシップを通じて、死亡保障や医療・がん保障、年金、資産形成などの幅広い商品、企業福利の増進やライフマネジメント[®]（人生を経営する）*に関するアドバイスをお届けしています。2022 年度には、2,635 億円の保険金や年金、給付金等をお支払いしています。

*ライフマネジメント[®]はアクサ生命保険株式会社の登録商標です。

アクサグループについて

アクサは世界 51 の国と地域で 145,000 人の従業員を擁し、9,300 万人のお客さまにサービスを提供する、保険および資産運用分野の世界的なリーディングカンパニーです。国際会計基準に基づく 2022 年度通期の売上は 1,023 億ユーロ、アンダーライニング・アーニングスは 73 億ユーロ、2022 年 12 月 31 日時点における運用資産総額は 9,324 億ユーロにのぼります。アクサはユーロネクスト・パリのコンパートメント A に上場しており、アクサの米国預託株式は OTC QX プラットフォームで取引され、ダウ・ジョーンズ・サステナビリティ・インデックス（DJSI）や FTSE4GOOD などの国際的な主要 SRI インデックスの構成銘柄として採用されています。また、国連環境計画・金融イニシアチブ（UNEP FI）による「持続可能な保険原則」および「責任投資原則」に署名しています。

*アクサグループの数値は 2022 年 1 月～12 月の業績です。

本件に関するお問い合わせは下記までお願いいたします：

アクサ生命保険株式会社 広報部

電話：03-6737-7140

FAX：03-6737-5964

<https://www.axa.co.jp>