

# 横浜女性ネットワーク会議

## しなやかに、働く ～女性の可能性を<sup>ひら</sup>くチャレンジ～

横浜市では、日本一女性が働きやすい、働きがいのある都市の実現を目指して、女性が社会で活躍するための支援に取り組んでいます。その取組の一つとして、働く女性の学びと交流のためのイベント「横浜女性ネットワーク会議」を9月15日(月・祝)に開催します。

各界で活躍するトップリーダーの経験談や働く女性へのメッセージを届けるとともに、参加者がロールモデルに出会い、参加者同士のネットワークを築いていただくことを目指します。国の成長戦略の中核にも位置付けられている『女性の活躍推進』に関心を持つ企業の皆様や、男性・学生のご参加もお待ちしております！

- ◆日時 平成26年9月15日(月・祝) 13時～17時 / ◆会場 パシフィコ横浜 会議センター
- ◆主催 (公財)横浜市男女共同参画推進協会 / ◆共催 横浜市市民局
- ◆後援 内閣府男女共同参画局、厚生労働省(予定)、経済産業省、横浜商工会議所  
読売新聞東京本社、神奈川新聞社、株式会社テレビ神奈川、(公財)横浜企業経営支援財団
- ◆定員 300人(先着順、事前申込制) / ◆参加費 5,000円(交流会の飲食代含む)

### 第1部 全体会

オープニングメッセージ 横浜市長 林 文子

基調講演 「生きること、働くこと」 村木 厚子氏 (厚生労働事務次官)



### 第2部 分科会 ※選択制

①リーダーこそ挑戦を  
～多様なキャリアが人を育てる

伊藤 順朗氏  
(株式会社セブン&アイ・ホールディングス 取締役執行役員)  
近 咲子氏 (GEヘルスケア・ジャパン株式会社 APAC超音波セグメントリーダー)  
茅野 みつる氏 (伊藤忠商事株式会社 執行役員 財務部長)  
アキレス 美知子氏  
(NPO 法人 GEWEL 理事、横浜市男女共同参画推進担当参加)

②チャレンジを楽しもう  
～自分らしく働き続けるために

太田 彩子氏 (一般社団法人 営業部女子課の会 代表理事)  
松島 士乃氏 (日産自動車株式会社 ニスモビジネスオフィス 担当)  
永峰 好美氏 (読売新聞東京本社 編集委員)

### 第3部 交流会

ネットワーキング交流会

働く女性のネットワークづくりを応援する参加者同士の交流会です。



昨年の交流会の様子

※プログラムは急遽変更となる場合があります。予めご了承ください。

お問合せ先

市民局男女共同参画推進課長 平沼 英子 Tel 045-671-3691

## 昨年度参加者の声

本音で率直なコメントがストレートに伝わりました。仕事に対する考えが変わりました。

目の前のことに一つ一つ思い悩み、選択してキャリアを積んでいく自分の社会経験、人生のキャリアに自信が持て、励みになりました。

ダイバーシティの本質を自分でも理解でき、管理職になる覚悟ができました。

女性管理職のマネジメントのヒントがたくさんありました。

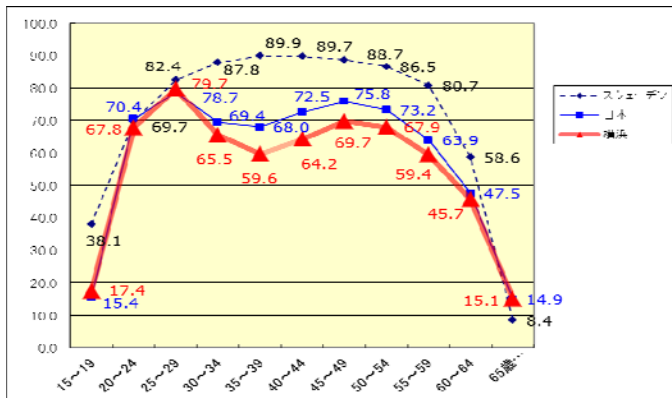
初めて女性に生まれてよかったと、ちょっと思いました。

諸先輩のお話を聞いて、長く働く勇気がもらえました。

就職活動に向けての良い勉強になりました。

## 横浜市の「働く女性」に関するデータ ～女性の活躍の現状～

### 横浜市のM字曲線 年齢階級別女性の労働力率

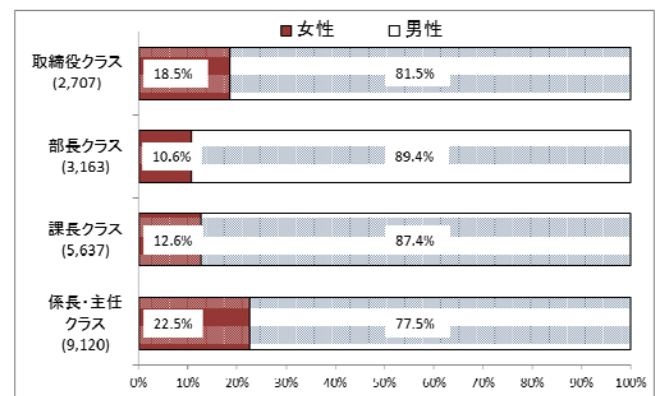


横浜市における「年齢階級別女性の労働力率」は、30歳代に入ると下がり始め、35～39歳では約6割まで下がり、その後の回復は約7割です。横浜市は、子育て期をきっかけに離職する女性が、全国と比較して多くなっていると言えます。

(内閣府「男女共同参画社会の実現を目指して」及び平成22年国勢調査)  
※数字は正規・非正規就労の女性のほか、休業中や失業(求職)中の女性なども含みます。

### 管理職の性別比

横浜市内事業所における管理職の職位別性別比



横浜市内の事業所において、管理職に占める女性の割合は、取締役クラスで18.5%、部長クラスで10.6%、課長クラスで12.6%、係長・主任クラスで22.5%で平成22年度調査に比べてどの職位でも女性の割合が増加しています。

【参考】22年度調査における管理職に占める女性の割合  
取締役クラス 14.8%、部長クラス 6.4%、課長クラス 7.7%、係長・主任クラス 18.9%

※男女共同参画に関する事業所調査(平成25年度):  
横浜市内所在の事業所(産業分類が農林水産及び鉱業を除く産業に属する)で、従業員規模30人以上の3,436の民営事業所のうち2,500事業所を対象に、男女がともに働きやすい職場づくりの取組について調査を実施(回答・1,054事業所)