



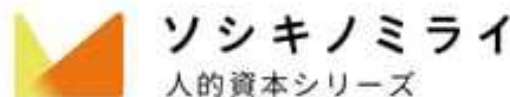
NS Solutions

プレスリリース

2024年2月20日
日鉄ソリューションズ株式会社

人的資本可視化サービス「ソシキノミライ 人的資本シリーズ」提供開始 ～データ駆動型の人的資本経営実践を支援～

日鉄ソリューションズ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：玉置 和彦、以下「NSSOL」）は、人的資本可視化サービスとして「ソシキノミライ 人的資本シリーズ」の提供を1月10日に開始しました。本サービスを通じて、導入企業の人事・財務情報を統合し人的資本経営の実践状況を可視化するプラットフォームを提供することで、データ駆動型の人事戦略策定・施策実行および人的資本経営の実践を支援します。



国内各企業は、有価証券報告書における人的資本情報開示の義務化や人事戦略へのデータ利活用の進展などを背景に、人事データの可視化・活用に向けた取り組みを推進しています。

一方で、NSSOL 独自調査によると、各企業の人事情報は平均 7 つのツールに分散して管理されており、また、既存データの整合性や完全性が不足しているなど、データの可視化に至るまでの過程に過大な時間・労力がかかることが課題となっています。

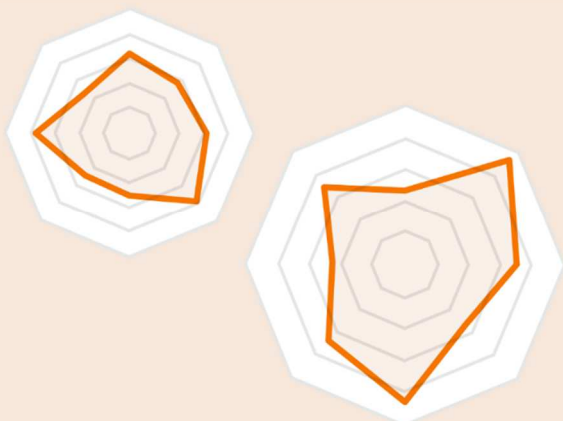
「ソシキノミライ 人的資本シリーズ」は、これらの課題に対し、①アセスメント、②人事データ統合・分析、③実行支援、の 3 つのフェーズを通じ、人事・財務情報をはじめとした各種データを人的資本指標に基づき可視化することで、経営・人事・現場面で課題認識の共有や意思疎通を促し、人事戦略および人的資本経営に向けた迅速・的確な意思決定を実現します。

具体的には、当社の「ISO 30414 リードコンサルタント/アセッサー」と「人事データ保護士」が、人的資本経営・開示の実践プロセス支援から、可視化した情報に基づく人事戦略策定支援を行います。

また、DX 人材アセスメント&育成、組織開発支援を通じて、既存の HR ツールと連携することでデータクレンジング・蓄積・分析/可視化までを一気通貫で行えるノーコードプラットフォーム Panalyt(パナリット)を活用したデータドリブンな人的資本経営実践の内製化をご支援します。

今後も NSSOL は、当社のパーパス「ともに未来を考え 社会の新たな可能性を テクノロジーと情熱で切り拓く」のもと、データに基づく人的資本経営実践をはじめとした、テクノロジーを活用した企業価値創造に貢献してまいります。

■「ソシキノミライ 人的資本シリーズ」概要



01

人的資本データ診断（アセスメント）

認定コンサルタントがISO30414の適合性をもとに、お客様がご持ちの人事および財務データの利活用性を可視化・分析。

課題と照らして必要な指標がどれだけ可視化できるか明らかにします。

人事担当者様に選択式の調査票に回答いただくだけ、所要時間は約1時間程度です。



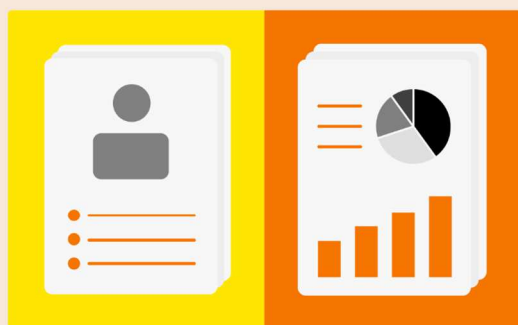
02

ノーコードで人的資本を可視化

アセスメント後に人的資本可視化プラットフォーム（パナリット）を導入し、お客様のHRシステムやデータと連携。

ISO30414を含む主要な人事指標約300種類と、人事の専門家がデザインした多数のダッシュボードにアクセスできます。

面倒なデータクレンジングや蓄積もお任せください。



03

要因を分析して施策を提言

2種類のコンサルティングサービスをご用意しています。

Small Start & Quick Win

すでに顕在化している課題解決をご希望のお客様におすすめです

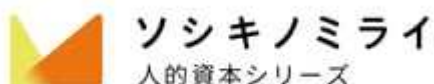
- ・人的資本データ分析
- ・組織課題のインサイト抽出
- ・改善テーママップ
- ・アクションプラン提言

人財戦略策定支援

経営戦略と連動した人財戦略の策定からじっくり取り組みたいお客様におすすめです

- ・インパクトパス設計
- ・事業戦略に連動したKGI/KPI選定
- ・指標間の相関分析
- ・改革に向けたロードマップ策定

■サービス名「ソシキノミライ」に込めた思い



持続可能な社会を実現するために、財務資本に加えて非財務資本を重要課題と捉えた経営が必要になります。今後、社会から求められる資本のあり方に応えることで「企業の成長」「地球環境の持続」「人々の幸福」の好循環が生み出される未来のために、これからの組織の姿を共に考えて実践するパートナーとしてNSSOLが貢献します。

そのような思いを持って、まずは、人的資本に関するサービスから提供を開始いたしました。シンボルマークは、“今”を照らす上からの黄色い光と、今を起点に“未来”を照らすより強い光をオレンジ色で表現しました。

・協業先エンドースコメント

パナリット株式会社 代表取締役 CEO 小川高子氏のコメント

HRtech はここ十数年で日本でも急速に盛り上がり、様々な人事領域でテクノロジーを使った業務の効率化が進みました。この変革により人事に関わるさまざまな情報がデジタルで蓄積されるようになり、人事データを経営の意思決定に活用するための土壌ができたと感じます。

ですが従業員情報・勤怠・評価・給与・サーベイ・その他多数のHRtech ツールで取得できる人事データをデジタルデータとして保持していても、それをタイムリーかつ効果的に分析し、重要な社内意思決定に活かしている企業はごくわずかです。

ソシキノミライを通じて日鉄ソリューションズ様と連携することで、両社の強みを活かしながら、より一層エンドユーザー企業様のビジネスを“ヒト”の側面からサポートできればと願います。

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

日鉄ソリューションズ株式会社

デジタルソリューション&コンサルティング本部

DX&イノベーションセンター

ソシキノミライ人的資本シリーズ 担当

E-mail : dxic-hcmpr@jp.nssol.nipponsteel.com

Web : <https://marketing.nssol.nipponsteel.com/jinteki>

【報道関係お問い合わせ先】

日鉄ソリューションズ株式会社

管理本部 サステナビリティ推進部 広報・IR 室

E-mail : press@jp.nssol.nipponsteel.com

- ・ NS Solutions、NSSOL、NS（ロゴ）、ソシキノミライ、ソシキノミライ（ロゴ）は、日鉄ソリューションズ株式会社の商標または登録商標です。
- ・ 本文中の会社名および商品名は、各社の商標または登録商標です