



## 障がいのある方の就労支援のあり方を考える研修会を初開催 7/12～13、「就労支援ケアマネジメント研修」を実施 福岡県内の就労支援従事者が一同に会し、地域の支援体制を議論

障がいのある方を対象とする就労支援事業所、子ども一人ひとりの状況に即したオーダーメイドの学習教室を全国展開する株式会社 LITALICO（本社：東京都目黒区、代表取締役社長：長谷川敦弥、旧社名：株式会社ウイングル）は、7月12日（土）・13日（日）の2日間、福岡県春日市のクローバープラザにて、福岡県内の障害福祉サービスの就労支援従事者に向けた「就労支援ケアマネジメント研修」を実施いたします。

就労支援事業所とは、障害者総合支援法において定められた福祉サービス事業のひとつです。一般企業等への就労を目指す障がいのある方に対し、就労に必要な知識や能力の向上を図る訓練のほか、履歴書作成や面接など、就職活動対策をおこないます。LITALICO が運営する障がい者就労支援事業所「ウイングル」では、就職までの支援だけでなく、職場定着支援まで一貫したサービスを提供しています。

「ケアマネジメント」とは、福祉・医療・保健・就労・教育などの分野において、多様なニーズをもつ人を中心に、そのニーズに合った社会資源（サービス）を見つけ、結び付け、調整しながら支援を展開することです。これまで、「ケアマネジメント」に関する研修の対象は、就労支援事業所の中でも、サービス管理責任者などの一部に限られていました。しかし、2018年の精神障害者雇用の義務化を控え、これまで以上に就労支援の多様化が見込まれることから、各地の就労支援事業所では、適切な「ケアマネジメント」のできる人材へのニーズが急速に高まっており、その育成が急務になっています。また、従来の研修では、支援者同士が支援を受ける側に立った「ケアマネジメント」を考える機会も少ないのが現状です。

今回の「就労支援ケアマネジメント研修」は、こうした問題を受け、各地域の就労支援事業者が一同に集まり、支援者としてよりよい「ケアマネジメント」のあり方を考える研修会です。2日間のプログラムでは、就労支援に関する様々な講座やグループワークを通じて、参加者同士が情報交換を行い、支援者の存在意義やよりふさわしい支援に関する議論を深めます。また、研修会を通じて事業所間のネットワークを構築し、今後の連携を促すことで、地域としての支援体制の強化を目指します。この研修会の実施は今回が初めてですが、将来的には全国の各地域に広げていくことを目指しています。

LITALICO は、この研修会を通して、障がいのある方、支援を行う方双方の多様な個性が輝ける社会に貢献して参ります。

### 「就労支援ケアマネジメント研修」概要

- 日 時： 2014年 7月12日（土） 13:30～16:30  
7月13日（日） 9:00～16:00
- 会 場： クローバープラザ（福岡県春日市原町3丁目1番7号）
- 講 師： 金納 健次郎  
（就労移行支援事業所 ウイングル / 精神保健福祉士・第1号職場適応援助者）
- 対 象： 障がい福祉サービスの就労支援従事者
- 参加費： 5,000円
- お問い合わせ・申し込み方法



以下①～⑤の必要事項を添えて、下記までご連絡ください。

（①代表者名、②所属、③連絡先、④参加者名と役職、⑤懇親会への出席者名）

TEL:092-534-5780 / FAX:092-534-5781（担当：吉田・金納）

## ■ 「就労支援ケアマネジメント研修」実施概要・プログラム

日程	7月12日(土)	7月13日(日)
時間	13:30～16:30	9:00～16:00
テーマ	「就労支援とケアマネジメント」	「支援者の基本的な姿勢とチーム作り、アプローチ方法の創出」
プログラム	<p>&lt;講座&gt;(13:30～15:00)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-就労支援のあり方とこれから</li> <li>-障害福祉施策の動向</li> <li>-障害福祉と就労支援に求められるもの</li> <li>-就労支援の現状とこれから</li> <li>-ケアマネジメントの手法とPOINT</li> <li>-計画相談と個別支援計画</li> <li>-支援の前提となる計画とアセスメント</li> <li>-ケアマネジメントの展開からの地域づくり</li> </ul> <p>&lt;ワーク&gt;(15:10～16:30)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-想いを叶える事業所を目指して</li> <li>-各事業所の現状の課題とこれから</li> </ul>	<p>&lt;講座・ワーク&gt;(9:00～12:00)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-支援者としての姿勢とチーム支援</li> <li>-パートナーシップ</li> <li>-バイステックの7原則の理解</li> <li>-支援者としての基本指針</li> </ul> <p>&lt;講座・ワーク&gt;(13:00～16:00)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-支援の考え方とエンパワメントアプローチ</li> <li>-支援者としての大切にする視点と姿勢とは</li> <li>-ICF、ストレングス、リフレーミング、エンパワメントの理解</li> <li>-困難事例を就労へと繋ぐための方法論</li> </ul>

## ■ 講師

**金納 健次郎** (就労移行支援事業所 ウイングル / 精神保健福祉士・第1号職場適応援助者)

大学卒業後、営業を経験したのち、精神保健福祉士を取得。一人ひとりの障がいのある方に向き合いつつ、“障がいのある方が自分らしく働き、地域で生活できるための支える仕組み作り”をテーマに、全国団体に研修会の企画運営、宮崎県において支援力の向上、顔の繋がりのあるネットワークを作るなど人材育成に取り組んでいる。

## ご参考: 障害福祉サービスについて

障害者総合支援法に基づく障害福祉サービスは大きく分類すると生活支援・就労支援に分かれます。そのうち就労支援は、就労継続支援A・B型(福祉作業所)と就労移行支援に分かれます。就労移行支援は平成18年の自立支援法改正による新サービスで、一般企業等への就労を希望する人に、一定期間、就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練を行うとされています。また、障害福祉サービスは、自治体の障害福祉課等で発行される福祉サービス受給者証によりサービス利用が可能となり、医師の診断等があれば障害者手帳がなくとも利用できるケースがあります。

## 【LITALICO について】

LITALICO(旧社名:株式会社ウイングル)は、2005年12月設立以来、日本における社会問題としての「障がい者雇用」分野に着目し、一法人としては全国最多となる全国44拠点(2014年7月時点)で事業所を展開しています。企業向けの障がい者雇用支援から始まった事業は、現在では障がい者向け職業訓練事業、そして障がい者の家族向け事業や教育事業など、その領域を広げています。学習教室「Leaf」を首都圏30箇所(2014年7月時点)で開校しているほか、2014年4月に、IT・ものづくり教室「Qremo」を東京・渋谷にオープンしました。詳細は <http://litalico.co.jp/> をご覧ください。

### <本件に関する報道関係者のお問い合わせ先>

株式会社 LITALICO(りたりこ) 広報部 三谷、井上  
TEL: 03-5704-7355 / 080-5916-5547

株式会社 プラップジャパン(広報担当) 古澤・大木・坪本・山口  
TEL: 03-4580-9104 E-mail: litalico@ml.prap.co.jp