



Information

1年以内に2度目の賃金改定 ベースアップ実施について

2023年4月24日

株式会社ニコン(社長:馬立 稔和、東京都港区)は、本年7月より、従業員の基本給を平均2.7%(約10,000円)ベースアップすることを決定しました。なお、個人成績に応じた昇給を合わせると、一人あたり平均4.1%(約15,000円)の基本給引き上げとなる見込みです。これは、当社において過去最高水準の賃金改定になります。

背景・目的

ニコンは、中期経営計画で掲げる2030年のありたい姿、「人と機械が共創する社会の中心企業」の実現に向け、人的資本への戦略投資を実施し、経営戦略の実行を担う人材の獲得、育成、活躍を強化しています。

昨年10月には、株式会社ニコンにおいて従業員の年収水準を最大約20%、平均約3%^{※1}引き上げる賃金改定を実施しました。これには、2023年4月以降の入社者を対象とした新卒初任給の引き上げ(最大2万円)も含まれます。

さらにこの度、昨今の急激な物価上昇を鑑み、従業員が安心して働ける生活基盤を整えるとともに、優秀な人材の確保を図ることを目的として、次のとおり賃金改定を決定しました。

ニコンは今後も、従業員一人ひとりの持続的成長と生産性向上にむけて、人材への投資を積極的に行うことで、企業価値向上を目指して参ります。

※1 通期連結営業利益が550億円の場合(2023年3月期 第3四半期決算における業績予想)

賃金改定の概要

<基本給のベースアップ>

対象者：ニコン労働組合の組合員^{※2}

実施内容：基本給を平均2.7%(約10,000円)ベースアップ

実施時期：2023年7月

※2 ニコンの管理職においても、組合員と同様に基本給のベースアップを実施
また、国内連結子会社においても、ニコンと同様の考え方で基本給のベースアップを計画

<新卒初任給の引き上げ>

実施内容：新卒初任給を下表のとおり引き上げ

実施時期：2024年4月

| | 博士卒 | 修士卒 | 学士卒 | 短大・高専卒 | 高卒 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 引き上げ額 | +8,000円 | +7,000円 | +7,000円 | +7,000円 | +7,000円 |
| 引き上げ後初任給 | 308,000円 | 259,000円 | 237,000円 | 205,000円 | 186,000円 |

この件に関する問い合わせ先

●報道関係の問い合わせ先

株式会社ニコン 経営管理本部 広報部
108-6290 東京都港区港南 2-15-3 品川インターシティ C 棟

巴・上出
03-6433-3741

●ニコン・ホームページ

<https://www.jp.nikon.com/>

●ニコン・採用ホームページ

<https://www.jp.nikon.com/company/recruitment/>

本プレスリリースに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。