

2023年2月9日

【技術者・ITエンジニアの人材総合サービス スタッフサービス・エンジニアリング】
半導体製造プロセスの習得を目指す体験型研修を導入
初回は東北や九州からエンジニア未経験者含む20名が参加
～人材不足が続く半導体関連企業への派遣をさらに進め、育成プログラム確立を目指す～

技術者・ITエンジニアの人材派遣・人材紹介をおこなうスタッフサービス・エンジニアリング（株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部、本社：東京都千代田区、代表取締役社長：阪本 耕治、以下「当社」）は、2023年2月9日（木）から常用型派遣エンジニアを対象に半導体製造プロセスの体験型研修を導入します。研修では半導体基礎の座学のほか、半導体製造における前工程・後工程を半導体製造装置や材料に実際に触れながら体験し学習します（研修内容詳細は下記参照）。初回は2023年2月9日（木）・10日（金）、2月16日（木）・17日（金）、3月9日（木）・10日（金）のそれぞれ2日間・3日程で、20名を対象としておこないます。参加者は、エンジニア未経験者や半導体以外の異業種のエンジニア経験者を含む20～30代のエンジニアです。当社では、この体験型研修の導入を皮切りに、座学と体験型研修をベースにし、派遣での実務経験を積みながら段階的に半導体人材を目指せるカリキュラムを整備する予定です。

昨今では、新型コロナウイルス禍を背景とした世界的な半導体不足や人手不足が叫ばれ、当社の半導体関連の求人数は2020年から約1.5倍となっています（※3ページ参照）。今後も、国内での工場新設計画などもあり、人手不足感は続く予測しています。

当社では、経営理念「チャンス。」を掲げており、意欲があっても知識や経験が不足しているエンジニア希望者に学びの場を提供し、将来的に成長産業で活躍できる人材育成を目指しています。今後も座学や体験型研修を取り入れながらエンジニアやエンジニアを目指す方へのスキルアップとキャリア支援を充実させ成長のステップを作ること、多様な就業ニーズに応えてまいります。

■ 半導体製造装置プロセス実機研修（2日間・計14時間）

半導体基礎や、半導体製造で使用されている実際の装置や材料を用いた体験から、半導体製造プロセスを学びます。

実施場所：熊本県内（提携先企業内の研修施設）

参加対象者：常用型派遣エンジニア

参加にあたる費用：0円（移動にかかる交通費や宿泊費含め当社負担）

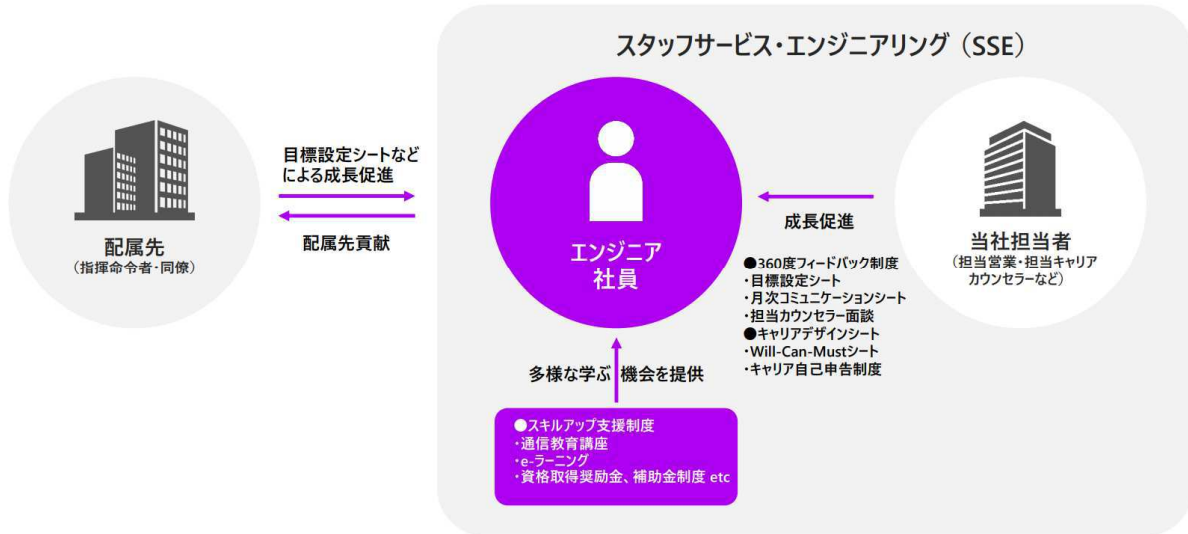
プログラム内容：

導入	前工程	後工程
<ul style="list-style-type: none">●半導体一般●半導体製造工程概要●クリーンルーム概要●パンプ工程見学	<ul style="list-style-type: none">●フォトリソ工程実習 (レジスト塗布/露光・現像/ エッチング)●レジスト剥離洗浄後のSEM測定実習●ウェハー検査実習	<ul style="list-style-type: none">●ダイシング●ボンディング●モーディング●最終検査

2023年2月9日

【参考】スタッフサービス・エンジニアリングについて

当社では、エンジニア未経験層を中心に採用しエンジニアとしての就業機会を提供しています。当社独自の「キャリアサポートシステム」は、半期単位で業務目標を設定し成長を可視化する「目標設定シート」などをもとに、就業先の環境をお借りしながらOJTを軸にエンジニアとして必要なスキルを身につける仕組みです。OJTを軸とすることで就業先で活躍できるエンジニアの育成が可能です。

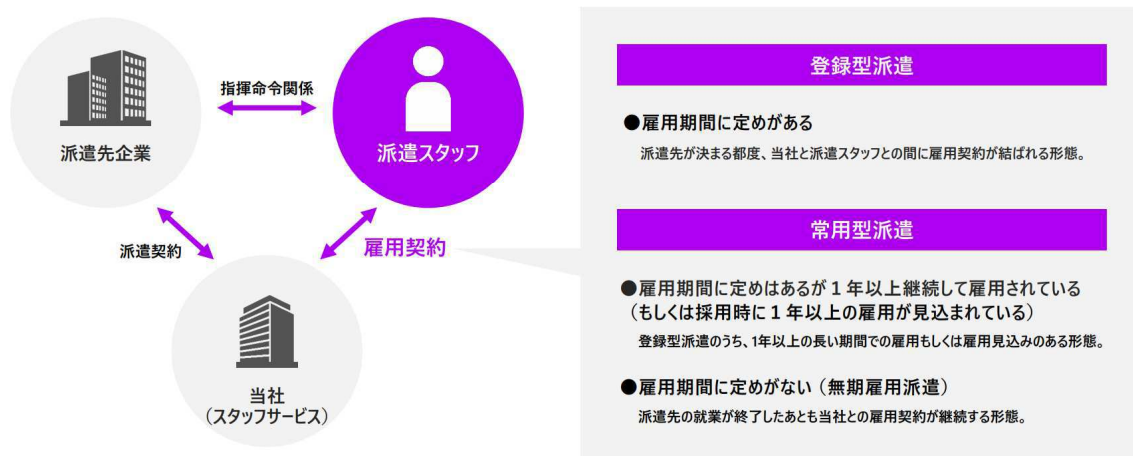


その他にも、エンジニアが受講できる通信教育講座が約350、eラーニングが約400、資格取得支援対象資格が約260あり、豊富なスキルアップ支援コンテンツを準備しています。また、元技術職を中心としたキャリアカウンセラーが作成した、業務に役立つスキルや知識をまとめた研修動画を配信するなど、独自の支援を多彩におこなっています。
※キャリアサポートシステムは常用型派遣のエンジニア社員が対象です。

(参考) 常用型派遣とは

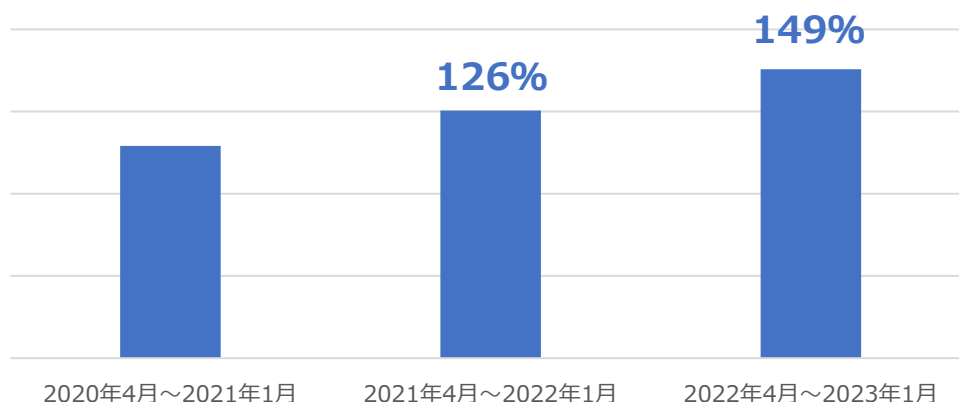
一年以上の雇用契約期間の見込みや雇用契約期間に定めのない形態を指し、中長期的なキャリア形成ができることが魅力のひとつです。一方、登録型派遣とは就業先が決まる都度、当社と派遣スタッフとの間に雇用契約が結ばれる形態を指します。

常用型派遣・登録型派遣の違い



【TOPICS】半導体関連の派遣求人数は年々拡大

半導体関連求人数推移



当社の半導体関連求人数は右肩上がり、2年前と累計比較すると149%となっています。求人数の増加に伴い、派遣就業決定人数も伸び続けていますが、半導体業界での経験者が少ないことや慢性的な技術者不足から、すべての求人に対して人材の充足できていないのが現状です。今後も求人数は増加していくと予測しています。

当社では、意欲があっても知識や経験が不足しているエンジニア希望者に学びの場を提供し、将来的に成長産業で活躍できる人材を育成し、人手不足の解決を目指しています。今後もエンジニアやエンジニアを目指す方へのスキルアップとキャリア支援を充実させ、多様な就業ニーズに応えてまいります。

■スタッフサービス・エンジニアリング概要

社名：株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部
代表：阪本 耕治
本部：東京都千代田区神田練堀町85 JEBL秋葉原スクエア
事業内容：機械、電気・電子、情報、化学等の分野における技術者、およびITエンジニアの派遣・紹介事業（常用型派遣）
対応地域：全国46都道府県
エンジニア数：13,158人（登録型・常用型合計）（2022年3月現在）
取引先事業所数：3,398件（2022年3月現在）
ホームページ：www.staffservice-engineering.jp

■スタッフサービスグループ概要

1981年創業。事務職派遣を中心に人材総合サービスを展開。売上高は3,504億円（2022年3月期）。派遣就業者数は88,711人、派遣登録数は約120万人（2022年3月末現在）。

【報道関係者様 問い合わせ先】

株式会社スタッフサービス・ホールディングス 広報部 秋元・野崎
TEL：03-5209-7177 / メール：ssg-pr@staffservice.ne.jp
秋元（携帯）080-1291-6354 / 野崎（携帯）080-4458-5599