



# Information

一人あたりの年収を最大約 20%増加

## 従業員の年収水準引き上げについて

2022 年 9 月 29 日

株式会社ニコン(社長:馬立 稔和、東京都港区)は、従業員の年収水準を引き上げることを決定しました。これにより、従業員の年収水準が現行制度比で平均約 3%、一人あたり最大約 20%増加する<sup>※1</sup>こととなります。

ニコンは、現中期経営計画で掲げる 2030 年のありたい姿、「人と機械が共創する社会の中心企業」の実現に向け、人的資本への戦略投資を実施し、経営戦略の実行を担う人材の獲得、育成、活躍を強化しています。

既に 2018 年には年功要素の強い評価・処遇制度を廃止し、年齢や性別にかかわらず、担当する職務・役割の水準と成果を重視した、いわゆるジョブ型の人事制度を導入するなど人事制度改革を進めています。

加えて、2022 年度は、国内のニコングループ全体で、新卒採用とキャリア採用を合わせ、前年度比約 2 倍となる 570 名の採用を計画しています<sup>※2</sup>。今回の年収水準の引き上げもこの取り組みの一環であり、従業員の活躍に対してこれまで以上に報いるとともに、高度な専門性を有する多様な人材を継続的に確保することを企図しています。

※1 (株)ニコン単体の取り組み

※2 2022 年 4 月 14 日公表

## 年収水準引き上げの概要

本年 10 月から、全従業員を対象に、好業績時における業績連動型の賞与水準を引き上げます。

また、課長以上の役職者及び特に高度な専門性を持つ人材を対象に、賃金を引き上げるとともに個人の成果に応じた賞与のメリハリを拡大します。

さらには、2023 年 4 月以降入社者を対象に、新卒初任給を下表の通り引き上げます。これに伴い、本年 7 月から、入社 6 年目までの従業員の賃金を最大で月額 2 万円引き上げました。

これらにより、本年度の通期営業利益が見通しの 550 億円<sup>※3</sup>となった場合には、従業員の年収水準が現行制度比で平均約 3%、一人あたり最大約 20%増加することとなります。

※3 2022 年 8 月 4 日公表

### 【新卒初任給】

	博士卒	修士卒	学士卒	短大・高専卒	高卒
引き上げ額	+20,000 円	+20,000 円	+20,000 円	+15,000 円	+10,000 円
引き上げ後 初任給 <sup>※4</sup>	300,000 円	252,000 円	230,000 円	198,000 円	179,000 円

※4 上記記載の金額に別途、「確定拠出年金持分」として一律 30,400 円を毎月支給

ニコンは、今後も、競争力のある処遇や個々の能力を最大限に発揮できる環境を整備するなど、人材への投資を積極的に行うことで、持続的な企業価値向上を目指してまいります。

この件に関する問い合わせ先

---

●報道関係の問い合わせ先

株式会社ニコン 経営管理本部 広報部  
108-6290 東京都港区港南 2-15-3 品川インターシティ C 棟

上出・若色  
03-6433-3741

---

●ニコン・ホームページ

<https://www.jp.nikon.com/>

●ニコン・採用ホームページ

<https://www.jp.nikon.com/company/recruitment/>

本プレスリリースに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。