

「わくわくワークにいがたキャンペーン」を実施します
～ “みんなで取り組む、みんなに「いい働き方」” を実践しましょう～

県では、働き方改革推進に向けた機運醸成と、新潟県の働く場としての魅力発信のため、10月からの2か月間で「わくわくワークにいがたキャンペーン」を実施します。

5年目となった今年は、育児・介護休業法改正の機を捉え、「男性の育児休業」をテーマに、“みんなで取り組む、みんなに「いい働き方」”の実現に向けた取組を実施します。



1 キャンペーン期間

10月17（月）～12月16日（金）

2 キャンペーン期間中の主な取組・イベント

- ハッピー・パートナー企業 育休推進アワード 【企業向け】
 - ・ ハッピー・パートナー企業（期間中の新規申請を含む）における、男性も女性も働きやすく、育休が取得しやすくなる取組事例を募集します。
 - ・ 優れた取組を実践している企業を表彰（報奨金10万円を支給）し、県内外へ向けたPRを実施します。
- チーム対抗 わくわくワークチャレンジ 【労働者向け】
 - ・ 職場単位のチーム制で、キャンペーン期間中に働き方の改善に取り組み、優れた取組により改善が図られたチームを表彰（豪華賞品を進呈）します。
- キックオフイベント 男性育休促進オンラインセミナー 【企業・労働者向け】
 - ・ 日 時：10月18日（火）オンライン開催（Zoom）
 - ・ 内 容：育児・介護休業法の改正内容の講演
男性育休に関するパネルディスカッション

3 その他

- キャンペーン特設サイト（令和4年9月16日よりリニューアルオープン）
 - ・ 本日より特設サイトをリニューアルオープンし、上記2の募集を行います。
 - ・ サイト内では、令和5年3月までに実施される関係機関の支援事業・イベント情報を発信します。（10月上旬実装予定）
- クロージングイベント
 - ・ 受賞企業・チームの表彰式等を行います（令和5年2月実施予定）

※ その他詳細については、別添リーフレット又はキャンペーン特設サイトをご覧ください。

特設サイトURL：<https://wakuwakuwork-niigata.com>

QRコード



本件についてのお問い合わせ先
産業労働部しごと定住促進課 土田、佐久間
（直通）025-280-5258 （内線）2812

みんなで取り組む、みんなに「いい働き方」

wakūwakū
work
niigata

わくわくワークにいがたキャンペーン

わくわくワークにいがたキャンペーンとは

「働き方改革推進に向けた機運醸成」と、「新潟県の働く場としての魅力の発信」を図るため、毎年10・11月頃に政労使が一体となって実施しているキャンペーンです。

今年のコンセプトは、“みんなで取り組む、みんなに「いい働き方」”。

経営者・管理職からの働きかけはもちろん、労働者一人一人が創意工夫し、当事者みんなで働きやすい職場づくりを進め、新潟県の働き方を一歩前へ前進させましょう！

わくわくワークにいがたキャンペーンキックオフイベント 男性育休促進 オンラインセミナー

男性育休活用の ススメ！

～取りたいけど取れない？
みんなの本音 徹底討論会～

参加無料
オンライン
開催

令和4年4月より「育児・介護休業法」が改正され、育児休業を取得しやすい雇用環境整備や労働者に対する個別の周知・意向確認が義務化されました。また、令和4年10月からは、現在の育休制度に加えて産後パパ育休制度も施行されます。

本セミナーでは、法改正の内容や影響を解説するとともに、事例に関するディスカッションを通して、男性の育休取得が労働者・企業にもたらす様々なメリットをお伝えします。

開催
日時

10月18日<火>

15:00～16:30

対象

男性育休に関心のある
すべての方

基調
講演

「育・介法の改正と
働き方改革」

●講師 高野 真規氏

定員

500人

申し
込み

下記お申し込みフォームに必要事項をご記入の上
ご送信ください。後日、視聴方法をご案内いたします。

●お申し込みフォーム

https://zoom.us/webinar/register/WN_cNrACGiQAeKjk0JSCq6bQ

※お送りいただいた個人情報は新潟
日報社が管理し、応募者への通知
目的のみに使用いたします。



パネルディスカッション



●ファシリテーター

株式会社ビジネスブレイン 働き方改革推進室長
ファザーリング・ジャパンにいがた 代表

吉田 健太氏

夫婦共働き、2児の父。以前、仕事と家庭とのバランスが崩れ、ワーク・ライフ・バランスの重要性に気づいたことをきっかけに、現在は、総合人材サービス会社にて働き方の改革を実践。ファザーリング・ジャパンでは、子育てイベント等の企画・運営、父親同士のコミュニティ作りを通して、新たなサードプレイス構築を目指す。「『よい父親』ではなく『笑っている父親』を増やそう」をテーマに活動中。



●講師・パネリスト

たかの社会保険労務士事務所 代表
株式会社ワーク・ライフバランス 認定上級コンサルタント

高野 真規氏

2011年、たかの社会保険労務士事務所を設立。中小企業の職場の活性化、生産性の向上、企業業績の向上のために積極的に活動。また、ワーク・ライフバランスコンサルタントとして企業の働き方の見直しコンサルやセミナー、育休復帰研修などを行う。その他、長岡市働き方改革相談員、ながおか・若者・しごと機構アドバイザー、新潟県男女平等社会推進審議会委員などを務める。



●パネリスト

新潟県産業労働部 参与（働き方改革推進担当）
※企業版ふるさと納税（人材派遣型）による外部人材
株式会社アドバンテッジリスクマネジメント ミドルマーケット
開発本部 本部長 リソライフサポート株式会社 取締役

菊田 卓氏

メンタルヘルス対策業界トップシェアの会社に所属。採用・人材開発事業に従事し、大手から中堅・中小企業における課題解決を支援。現在はミドルマーケット開発本部にて中堅・中小企業支援に従事するとともにリソライフサポート株式会社 取締役を兼任。ウェルビーイングをコンセプトとした福利厚生サービスに携わる。



●パネリスト

ファザーリング・ジャパンにいがた

荒木 隆幸氏

元教員の会社員、3児の父。第2子の生後6か月からの1年間と第3子が生まれてすぐの1か月間に育休取得。2020～2021年度、長岡市子ども子育て委員。自身の育休経験から各種子育てセミナーなどでのパネラー、講師等を務め、「父親が当たり前に育児をする社会」を目指し、「イクメンじゃなく父親」の仲間を求めて活動中。その他、アカペラサークルを主催し、現在では妻と3人の子供と一緒に歌唱グループ「はあもに家」にて各地のイベント等で活動している。

お問い合わせ

わくわくワークにいがたキャンペーン事務局（新潟日報社地域ビジネス部内）

TEL:025-385-7432（土日祝を除く10:00～17:00）FAX:025-385-7438 ✉ wakuwakuwork@niigata-nippo.co.jp

クロージングイベントも開催予定（2023年2月予定）

受賞企業・受賞チームの表彰式等を行います。詳細は後日特設サイトにてご案内します。