

2022年8月4日
株式会社 経営者 JP

—経営者 JP で新卒として働くということ—
19卒～22卒メンバーで作成した 新卒座談会ページが公開！

エグゼクティブ向けの転職・キャリア支援サービスを展開する株式会社 経営者 JP (東京都渋谷区、代表取締役社長・CEO 井上和幸)では、2023年卒業予定の新卒採用に向け、座談会ページを公開いたしました。就職活動中の学生のみならず、ベンチャー・中小企業の人事、教育担当の方などの一助になれば幸いです。





<http://www.keieisha.jp/company/newgrad-symposium.php>



2018年に新卒採用をスタートし、今年で5度目の採用となる当社。20名規模の会社ながら、2021年からは2名の新卒採用を行い、その21卒メンバーは、前期MVS、準MVSを受賞するなど、社内でも大活躍しています。

今回は、23卒の学生に向けて、「経営者 JP で新卒として働くということ」をテーマに、座談会ページを企画しました。当社に新卒入社をしたメンバー全員で、どういったことを伝えていくべきかと考えながら、司会・ライティングを19卒、カメラマンを22卒が担当。実際にどのような仕事をしているのか、またその活躍ぶりや人柄など、身近に感じていただける記事となっておりますので、ぜひご一読ください。

<<座談会参加メンバー>>

<p>21卒 入社2年目 新村 瑞</p> 	<p>出身大学: 明治大学政治経済学部卒</p> <p>所属: プラットフォーム事業本部 兼 コーポレートプロデュース部 兼 マーケティング本部 兼 エグゼクティブサーチ事業部 兼 オフィスデザイン部</p> <p>主にプラットフォーム事業本部で、KEIEISHA TERRACE のコンテンツ企画・編集業務、セミナー運営を行う。また広報に関する企画立案、メディアリレーション、SNS 情報発信などにも携わる。</p>
<p>21卒 入社2年目 野瀬 あかり</p> 	<p>出身大学: 早稲田大学文化構想学部卒</p> <p>所属: エグゼクティブサーチ事業部 兼 エンタープライズサービス統括本部 兼 カスタマーサクセス本部 兼 テクノロジー推進本部 兼 オフィスデザイン部</p> <p>主にエグゼクティブサーチ事業部で、営業施策の立案・実行、顧客対応、営業書類の作成やそれに関するデータ入力など、コンサルタントと連携してお客様に関連した業務を行う。</p>
<p>22卒 入社1年目 来代 あかり</p> 	<p>出身大学: 法政大学国際文化学部卒</p> <p>所属: エグゼクティブサーチ事業部 兼 エンタープライズサービス統括本部 兼 コーポレートプロデュース部 兼 オフィスデザイン部</p> <p>営業施策の立案・実行、顧客対応、営業書類の作成やそれに関するデータ入力など、コンサルタントと連携してお客様に関連した業務を行う。また広報、総務など管理部門も兼務する。</p>
<p>22卒 入社1年目 福井 美奈弥</p> 	<p>出身大学: 成蹊大学文学部卒</p> <p>所属: エグゼクティブサーチ事業部 兼 カスタマーサクセス本部 兼 マーケティング本部 兼 オフィスデザイン部</p>

	<p>営業施策の立案・実行、顧客対応、営業書類の作成やそれに関するデータ入力など、コンサルタントと連携してお客様に関連した業務を行う。また、広告入稿管理、総務なども兼務する。</p>
--	---

<<座談会概要>>

- 1) 実際に働いてみて | いま感じていること、印象的なエピソード
- 2) 働く環境 | ハイブリット型の働き方と社員の人柄
- 3) 実際の業務 | 1日のスケジュールと残業・休暇
- 4) 最後に | 入社してよかった点とこれから一緒に働きたい人

経営者 JP では、新卒でも意見を求められ、多くの挑戦の場を与えられます。今回の座談会ページで興味を持っていただいた方、広く色んなことに挑戦をしてみたい方、新卒から企画に関わりたい方など、ぜひ弊社の採用ページから、ご応募くださいませ。

<https://www.keieisha.jp/recruit/requirements/p24418>

～経営者 JP 新卒採用について～

◆選考

一次面接 代表 井上

二次面接 コンサルタント 2 名

SPI、小論文提出

三次面接 コンサルタント 1 名 + 新卒メンバー 2 名

最終面接 メンバー流動性あり

◆採用状況

入社年	入社人数	3年までの定着率
2018年	1名	100%
2019年	1名	100%
2020年	0名※	-
2021年	2名	100%
2022年	2名	100%

※新型コロナウイルスのため、採用延期

◆入社後、定着率を高めるための取り組み制度

- ・入社から2週間、研修制度あり

- ・1年間のメンター制度あり
 - ・毎週火曜日から金曜日の10時より30分間、オンラインにて雑談のできる場「ZATUDAN会」あり
 - ・入社から2か月間、企画スタッフ全員でのサポート体制を強化
- 4～5月、新卒サポート・社内コミュニケーションの促進を目的に、新卒は週2～3出勤、企画スタッフ内での週1シフト出勤を実施。その後はフルリモート。
- ・その他、社内コミュニケーション促進を目的に、少人数の食事会支援、「クロスランチ」「さし飲み」制度あり。
 - ・リモートワークで孤立しがちな社員の精神面をサポートすることを目的に、業務時間内でも心を整えられるよう、株式会社 Melon のマインドフルネス・プログラムを導入。

制度についての詳細は、以下をご確認くださいませ。

<https://www.keieisha.jp/company/workstyle/>

■株式会社 経営者 JP について

弊社は、明日の日本を担う志高き

経営者・リーダーを育成・輩出するための「集い、学び、執行する最高の場」を提供すべく4事業を展開しております。

- ・エグゼクティブサーチ事業(経営層特化の人材紹介)
- ・コンサルティング事業(組織・人材・経営コンサルティング、講師・顧問派遣、各種アセスメントサービス)
- ・セミナー事業(経営者・リーダー対象セミナーの主催)
- ・会員事業(志高きリーダーの会員組織の主催運営、コンテンツ提供・物販)

■本件に関する問い合わせ先

株式会社経営者 JP 広報担当 中村・内藤 <https://www.keieisha.jp/contact/>

E-mail:info@keieisha.jp