

2021年2月15日  
株式会社 経営者 JP

## ハイクラス転職サイト「en ミドルの転職」にて高評価 4.6 を獲得

経営者 JP コンサルタントが回答！  
ミドルのキャリアコンサルティングで意識していること

エグゼクティブ向けの転職・キャリア支援サービスを展開する株式会社 経営者 JP（東京都渋谷区、代表取締役社長・CEO 井上和幸）では、エン・ジャパン株式会社が運営する、ミドル世代専用、ハイクラスの転職サイト「ミドルの転職※」にて、コンサルタントのユーザーレビュー 4.6/5.0 を獲得しました。

<https://mid-tenshoku.com/agency/a-1453/>

※「ミドルの転職」について

「ミドルの転職」とは、主に 30 代から 40 代のミドル世代の転職支援を行う、登録型の転職サイトです。大手一流・グローバル企業など、ミドル世代のための求人が満載。弊社では、その中のリーダー・幹部層の転職を支援しています。「ミドルの転職」のデータベースより、優秀な求職者をヘッドハンティング。また、弊社にて保有している案件を掲載させていただき、選考～内定と、サポートを行っております。

2013 年より、「ミドルの転職」がご縁でお会いしてきた方は、現在までおよそ 4000 名にのぼります。ユーザーレビューも 280 件と数多くいただき、2022 年現時点で 4.6/5.0 の評価をいただいております。

～ユーザーレビュー～

表面的な転職活動だけでなく、転職に至ったバックグラウンドや今後のキャリアに対する考え方まで、深くご理解いただけたのが心強かったです。活動のなかで複数社のエージェントの方とやり取りさせて頂きましたが、最も独自性が高く、かつ意向にマッチする求人をご案内いただき、結果として自身のイメージしていた以上の会社と仕事に出会うことができました。ありがとうございました。

43 歳 男性 / マーケティング・販促企画（新天地へ転職）

最初の面談で、経歴や性格の分析から今後の出願方針について助言をいただき、その方向に従っていくつかの案件を紹介いただきました。中でも最も勧めていただいた会社の募集職種について、継続して支援をいただきながら活動した結果、採用内定に至りました。会社からの信頼も厚い様子が見え、的確な分析・支援と親身な助言に、たいへん感謝しています。

53 歳 男性 / 経営企画 (新天地へ転職)

リクレーターご自身の豊富なキャリア経験から来る適切なタイミングでのアドバイスを頂戴し、大変感銘を受けた。求人無理強いする事無く、あくまでも職探しを行っている我々主体で物事を考え動いて頂いたのも、本当に有難く思う。次回どういった形になるか分からないが、今後も是非お付き合いさせて頂きたい方だと思った。

45 歳 男性 / 海外営業 (新天地へ転職)

よろしければ、その他コメントもぜひご一読くださいませ。

<https://mid-tenshoku.com/agency/a-1453/hyoka/>

また、今回は上記のように評価をいただいている、弊社コンサルタントに、ミドル世代のキャリアコンサルティングで意識している点についてインタビューをいたしました。

(面接時)

・面談を通し整理してもらえよう、要素に切り分けて話を聞く  
御用聞きにはならず、今回の転職での優先順位や、これまでの成果の成功要因など、相手にとって潜在化している部分までお話いただくよう誘導していく。”求職者の壁打ち”という意識を持ち、話を聞く。

・求職者の見えていない視点で、次のキャリアの提案をしていく。  
志向性やご経験からどんな可能性があるかを思考し、話を聞いていく。言語化されている部分だけでなく、潜在的な志向性と希望を加味し、次のキャリアへの提案を行う。

(弊社コンサルタント・ビジネスディレクター 端野 拓)

(選考時)

・“求人情報の媒介”ではなく、“リアルな企業情報”を伝える。  
エージェントとして媒介する価値は、求人情報の質を高めることにある。企業の経営状況や、課題、風土等、第三者目線から把握・分析し、ネット上ではわからないリアルな企業情報をお伝えする。

・経営者と話ができるエージェントになる。  
普段から、積極的に経営者との関わりをもちにいく。リアルな情報を提供するためにも関係性を築きながら、経営者の視点に限りなく近いお話ができるよう、自らも同じ視点で思考をし、合致した求職者に求人をご提案する。

・長期のお付き合いを意識し、関係性を築く。  
弊社では、リーダー・幹部層向けのイベント開催も行っており、転職後も長期的なお付き合いをいただくことが多い。入社をゴールとはせず、その後も長くお付き合いをいただけるような関係性を築いていく。かつては、求職者としてご支援、現在はクライアントとして支援など、長期での関係が新たなご縁につながることも多い。

(弊社コンサルタント・ディレクター 鳴海 幸仁)

レビューにも多くいただいた点ですが、弊社では、短期的な転職活動だけでなく、より優秀な経営人材としてキャリアアップいただけるよう、長期的な支援を行っております。

これからも、経営者 JP は、経営者・幹部・リーダーの皆様の新しい挑戦の場を提供し、学びと出会いの場を創出することで、日本、また世界に変革をもたらすリーダーをプロデュースしていきます。

弊社コンサルタントに転職相談をご希望の方は、こちらから  
<https://www.keieisha.jp/service/es/individual.php>

弊社コンサルタントへの取材依頼は、こちらから  
<https://www.keieisha.jp/contact/>

#### ■株式会社 経営者 JP について

弊社は、明日の日本を担う志高き経営者・リーダーを育成・輩出するための「集い、学び、執行する最高の場」を提供すべく4事業を展開しております。

- エグゼクティブサーチ事業(経営層特化の人材紹介)
- コンサルティング事業(組織・人材・経営コンサルティング、講師・顧問派遣、各種アセスメントサービス)
- セミナー事業(経営者・リーダー対象セミナーの主催)
- 会員事業(志高きリーダーの会員組織の主催運営、コンテンツ提供・物販)

■本件に関する問い合わせ先

株式会社経営者 JP 広報担当 中村・内藤 <https://www.keieisha.jp/contact/>

E-mail:info@keieisha.jp