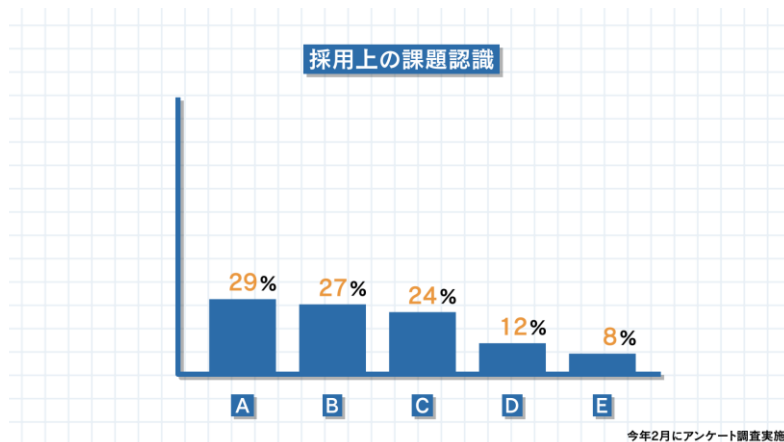


「どんな業務で採用する？ 障害者雇用における業務切り出しのススメ」 障害者雇用におけるお役立ちノウハウ資料を公開

障害者の就労支援を中心にソーシャルビジネスを展開する株式会社ゼネラルパートナーズ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：進藤均）は、障害者雇用におけるお役立ちノウハウ資料に「どんな業務で採用する？ 障害者雇用における業務切り出しのススメ」を追加しました。



今年2月にゼネラルパートナーズの主要お取引先企業を対象に実施したアンケート調査では、最も多くの企業が採用上の課題認識として挙げたのが「業務の用意や切り出し」でした。そこで、当社の転職サービス「atGP」のノウハウを生かし、業務切り出しにおけるポイントや進め方を分かりやすく紹介した資料を公開しました。業務可視化シートを用いた事例もついているので、「採用切り出しが大事なのはわかるけどどうやったらいいかわからない」とお悩みの企業にもおすすめです。



■採用上の課題認識

- A：業務の用意や切り出し（これ以上切り出せない、管理部門以外に配属できないなど）
- B：必要な採用人数の確保（書類応募はあるが採用まで結びつかないなど）

C：社内の障害理解や啓蒙（配属先や上層部など）

D：採用後の定着（長期就業に繋がらない、戦力化まで時間を要するなど）

E：その他（スキルの合う方がいない/障害のことが把握しきれないなど）

■資料内容

- ・ 障害者雇用における課題「業務・ポジション」
 - 障害者採用におけるつまづき「業務・ポジション」
 - 既存の業務・ポジションでの募集は苦戦しやすい
 - 業務切り出しとは？
- ・ 業務切り出しの進め方
 - 進め方
 - 業務可視化シート活用例
 - 職種別の業務創出例
 - テレワーク・在宅の検討
- ・ 採用手法
 - 採用手法は複数持ちましょう
 - 採用手法一覧

■おすすめの企業様

- ・すでに障害者雇用をしているが、うまくいかないと悩んでいる企業
- ・まだ障害者雇用をしていないが、検討中またはいずれは検討予定の企業

■「どんな業務で採用する？障害者雇用における業務切り出しのススメ」資料ダウンロード

<https://info.atgp.jp/employer/download/gyoumu-kiridashi>

また、「どんな業務で採用する？障害者雇用における業務切り出しのススメ」以外にも、「書類選考・面接もこれで安心！障害者採用を成功させる選考のポイント」「入社後の不安を解消！障害者の職場定着のポイント」など、障害者雇用におけるお役立ちノウハウ資料を公開中です。

<https://info.atgp.jp/employer/download>

■担当者コメント



障害者雇用の一歩を踏み出すにあたって人事ご担当者が悩まれるのがこの「業務の切り出し」ではないでしょうか。多くのご担当者にそのお悩みの理由を伺うと「法定雇用率を満たすうえで『週20時間以上』の業務を創出する必要性がある」、という条件に捉われ、「それだけの仕事を任せるほど仕事を割り出せない」「専門性の高い部署なので切り出しようがない」など難色を示され、配属予定部門からの協力を得られず遅々として検討が進まない、といったお声が多く寄せられます。

しかし、「業務切り出し」を「障害者雇用のポジション創出」のためではなく、業務効率見直しや就労環境改善のため、という視点で捉えなおすことで部門の協力を得やすくなるばかりか、そのようにして創出された仕事であると障害者社員もやりがいをもって仕事に取り組んでくれることでしょうか。今回弊社でご用意し

た資料「どんな業務で採用する？障害者雇用における業務切り出しのススメ」では、業務切り出しの「考え方」に焦点を当てて解説したものになります。本資料が障害者雇用でつまづきやすいポイントである「業務切り出し」の一助となれば幸いです。

<プロフィール>

障がい者総合研究所 戸田重央所長

2015 年より聴覚障害専門の就労移行支援事業所「いそひと（現：atGP ジョブトレ 聴覚障害コース）※」を開所、初代施設長に。2018 年より障がい者総合研究所所長に就任。新しい障害者雇用・就労の在り方について実践的な研究や情報発信に努めている。その知見が認

められ、国会の参考人招致、新聞へのコメント、最近では NHK でオリパラ調査の取材を受ける。聴覚障害関連で雑誌への寄稿、講演会への登壇も多数。※いそひと（現：atGP ジョブトレ聴覚障害コース）

<https://www.atgp.jp/training/course/chokaku/>

・障がい者総合研究所

<http://www.gp-sri.jp/>

・「『知ること』が多様性を認めるきっかけを生むと信じて」戸田重央ストーリー

<https://www.talent-book.jp/generalpartners/stories/47178>

・情報保障ノウハウ「その配慮で本当に伝わっていますか？——だれも排除しないための『情報保障』」

<https://www.talent-book.jp/generalpartners/knowhows/47756>

<お役立ちノウハウ資料に関するお問い合わせはこちら>

株式会社ゼネラルパートナーズ コンタクトセンター

〒100-0011 東京都千代田区内幸町 2-1-1 飯野ビルディング 9 階

【Mail】 contact_center@generalpartners.co.jp

【Web】 <https://www.atgp.jp/>

「株式会社ゼネラルパートナーズについて」

障害者専門の人材紹介会社として、2003 年に設立。その後、「就職・転職サイト」「就労移行支援事業」「就労困難な障害者による農業生産事業」など、幅広い事業を展開している。これまで就職や転職を実現した障害者の数は 5,000 人以上に及ぶ。障害者雇用をはじめとする様々な情報や当事者の声を集め研究・発信する「障がい者総合研究所」、当事者が発信する障害者のためのメディア「Media116」でも情報を随時配信中。

会社名：株式会社ゼネラルパートナーズ 本社所在地：〒100-0011 東京都千代田区内幸町 2-1-1 飯野ビルディング 9 階

代表者：代表取締役社長 進藤 均 設立日：2003 年 4 月

URL：<http://www.generalpartners.co.jp> 業務内容：障害者専門の人材紹介事業、求人情報事業、教育・研修事業、農業生産事業、調査・研究機関 など

※talentbook にて、日々の出来事や創業秘話、社員の仕事への思いなど、ゼネラルパートナーズにまつわる「ストーリー」を更新中。<https://www.talent-book.jp/generalpartners>

本プレスリリースに関するお問い合わせ先

株式会社ゼネラルパートナーズ 〒100-0011 東京都千代田区内幸町 2-1-1 飯野ビルディング 9 階 広報担当：前山

TEL：080-3446-3345（受付時間：平日 10:00-17:00） MAIL：media-pr@generalpartners.co.jp

