

2019年6月6日

株式会社リクルートジョブズ

## 変化する仕事探しに対応。アルバイト・パート採用は「オウンドメディアの活用」にあり **タウンワーク等求人原稿を、自社採用 HP へ掲載できる** **採用 HP 作成&応募管理ツール『ジョブオブ Lite』新機能** 6月6日(木)より提供開始

株式会社リクルートジョブズ（本社：東京都中央区、代表取締役社長：葛原孝司、以下当社）は、2019年6月6日（木）より、自社の採用ホームページ（以後、HP）を作成できる**無料の採用業務支援ツール『ジョブオブ Lite』**にて、『**タウンワーク**』等求人メディアで作成した求人情報を、**自社採用 HP に掲載できる新機能を提供開始**いたします。

### ＜新機能＞タウンワーク等原稿を自社採用 HP に連携して、さらなる採用強化へ

『ジョブオブ Lite』は、企業の採用 HP 作成も求職者の応募管理も同時に可能とする無料の採用業務支援ツールで、オリジナルの採用 HP を最短 10 分で作成することができます。今回新たな機能として「**タウンワーク**」「**はたらいく**」「**とらばーゆ**」の求人情報を**自社採用 HP に掲載できる**ようになり（※）、時間や予算をかけずに効率的に採用 HP を強化できます。引き続き、求人情報専門の検索エンジン「Indeed」にも無料で掲載されるため、求人メディアと自社採用 HP の両方を手間なく運用でき、採用業務の負荷を軽減します。

※「おうぼうける君」アカウントを持っている方限定の連携機能、ジョブオブ Lite への取込対象求人原稿は 1 年以内

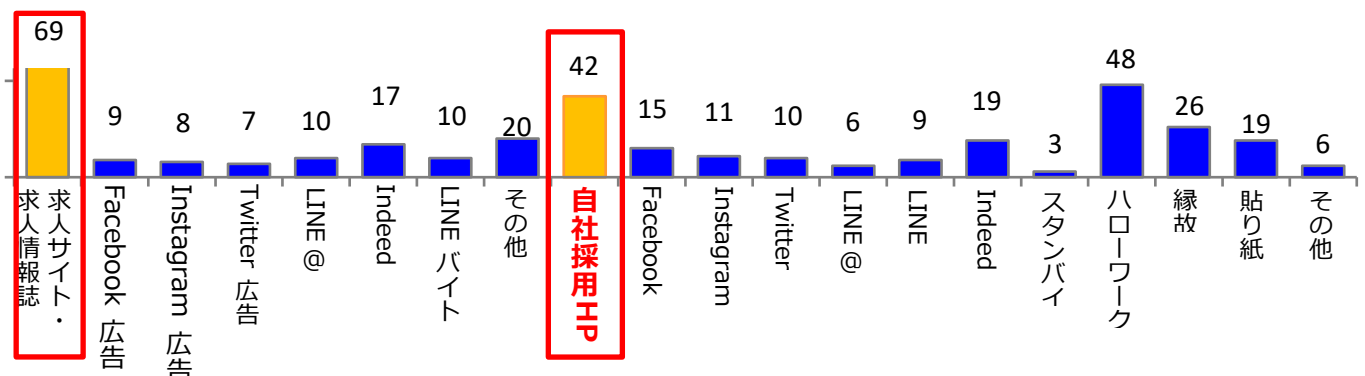


### ◆アルバイト・パートの求人は、「求人メディアと自社採用 HP の併用」がポイント

人手不足が続くなか、アルバイト・パート領域においても人材の確保は多くの企業で課題となっています。求人媒体や SNS など、求職者が様々なチャネルから求人情報を取得している昨今、自社への応募意欲を高めるため、求職者に対して自社の魅力的な情報をより多く届けることのできる**自社採用 HP の重要性が高まりつつあります**。

今後、強化していきたい募集手段についてアンケートをとったところ、**求人情報誌・求人サイト、ハローワークに次いで、自社採用 HP が 3 番目に多い**結果となりました。企業のオウンド化は加速しており、今後も求人メディアと自社採用 HP を併用していく採用手法は増えていくと考えられます。

アルバイト・パート採用において、今後強化していきたい募集手段

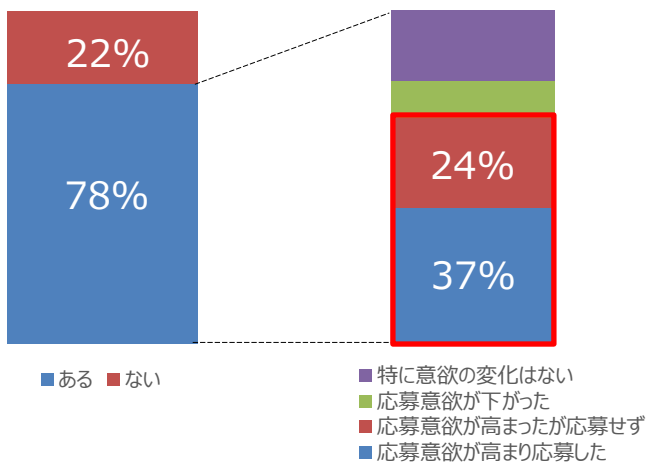


出典：リクルートジョブズ調べ。過去 1 年以内にアルバイト・パート採用を行ったことがある従業員数 99 人以下の企業の担当者、N=418（複数回答）

## ◆求職者の約 8 割は、仕事を探すときに企業の HP を閲覧

企業HP閲覧有無

企業HPを見た後の意欲変化



当社が行った調査では、依然として求職者の半数以上が求人情報サイトや求人情報誌から応募するなか、そのうち約 8 割の人が企業の HP を閲覧。うち約 6 割が応募意欲が高まったと回答しています。多くの求職者が求人メディアを利用しつつも、より多くの情報を求めて企業の採用 HP にも訪れ、応募の際の検討材料にしていると言えます。

出典：リクルートジョブズ調べ。1年以内に求人サイト・求人誌・折込チラシを使って、アルバイト・パートの仕事に応募したことのある全国の求職者。N=1,238

## 『ジョブオブ Lite』新機能 試験導入企業の声

「建設業は今非常に人材不足で、人をどれだけ雇えるかが本当に大事です。元々採用 HP を素人なりに作って運用していたんですけども、ノウハウがあるわけでもなくて、なかなか上手いきませんでした。そうしたなか『ジョブオブ Lite』を導入してみました。専門的な知識は全くなかったのですが、実際に操作してみたところ、文章や画像の差し替えも簡単に作業することが出来ました。

採用 HP を作ったことによって、求人メディアの方からの応募も増えているので、採用 HP があるということは当社の信頼感やブランドイメージも良くなったのかなと考えています。実際に 3 名の方を採用することができました。」

「無料で Indeed にも載りますし、求人メディアとセットで原稿作成の手間が省けるっていうのもいいですね。原稿の修正も追加も簡単にできますし、HP の管理が簡単なのが 1 番ですね。非常にきれいで見やすく、自社で作るよりは『ジョブオブ Lite』の方が効率的に HP を作成できると思います。問い合わせも応募も来ております。」



建設会社 S 社様  
ご担当者



卸売・小売 L 社様  
ご担当者

## 『ジョブオブ Lite』基本機能

### ① 採用成功のためのノウハウを凝縮した採用 HP を、最短 10 分で作成可能

「タウンワーク」を筆頭に長年アルバイト・パート求人メディアを運営してきたリクルートジョブズのノウハウが詰まったコンテンツテンプレートを用意。入力ストレスのない応募フォームやユーザビリティを考慮した導線設計など“求職者の知りたい”に応える求人コンテンツを簡単に作成できます。

### ② 80 種以上の豊富なデザインテンプレートで、オリジナルの企業イメージを伝達

80 通りの豊富なデザインバリエーションから、お店や会社などのイメージに合わせたデザインを選択可能。求職者により詳細な求人情報だけでなく、企業の信頼性という印象も与えることが可能に。

### ③ 求人情報専門の検索エンジン「Indeed」へ無料掲載可能

『ジョブオブ Lite』で作成した求人ページは、求人情報専門の検索エンジン「Indeed」



に無料で掲載されます。新たに業務負荷を増やすことなく、集客強化に繋がるサービスとしてご利用いただくことができます。

#### ④ 最低賃金チェック機能

地域によって異なる最低賃金を自動でチェックし、法令関連でのトラブルも回避できます。

※指定の給与欄以外で、給与についての補足を記載する場合はチェック対象外となります。

■ ジョブオブ Lite へのご登録についてはこちらから <https://ats.joboplite.jp/>

## 会社概要

私たちは、「シゴトとヒトが良い関係で、一人ひとりの未来につながっていく社会」の実現を目指しています。「目指したい社会」「社会との約束」「自分たちへの約束」を総称して“JOBS ACTION”と制定し、『タウンワーク』『フロム・エー ナビ』はじめ、女性の転職をサポートするサイト『とらばーゆ』や、日本最大級の派遣専門の総合サイト『リクナビ派遣』など、アルバイト、パート、派遣から正社員まで、多種多様な雇用領域における人材採用に関する総合サービスを提供しています。

社名	: 株式会社リクルートジョブズ
設立	: 1983年9月14日
資本金	: 1億5,000万円
従業員数	: 1,603名(2019年4月1日時点)
事業内容	: アルバイト、パート、派遣から正社員まで、多種多様な雇用領域における人材採用に関する総合サービス



リクルートジョブズ HP: <http://www.recruitjobs.co.jp/>

JOBS ACTION: <http://www.recruitjobs.co.jp/jobSACTION/>

## 本件に関するお問い合わせ先

株式会社リクルートジョブズ 経営統括本部  
コーポレート企画室 コーポレートコミュニケーショングループ  
TEL: 03-6835-9596(9:30~18:00) E-mail: [press\\_rjb@r.recruit.co.jp](mailto:press_rjb@r.recruit.co.jp)