

**多様性のある職場環境をつくる 働き方改革の鍵を握るのは管理者**  
**eラーニングライブラリ®新コース**  
**マネジャーのための労務管理基本シリーズ 最終第3弾**  
**『3.労務管理と職場環境づくり編』12月25日開講**

株式会社日本能率協会マネジメントセンター(代表取締役社長：張士洛、中央区、以下 JMAM[ジェイマム])は、オンラインで学べる法人企業向け教育ツール「eラーニングライブラリ」<sup>\*1</sup>の新コースとして、働き方改革に対応した『マネジャーのための労務管理基本シリーズ 1. 労務管理の基本的な考え方編』(10月25日開講)、『2. 労務管理と健康確保対応編』(11月26日開講)に続いて、最終第3弾『3. 労務管理と職場環境づくり編』が12月25日に開講予定です。

企業において、働き方改革が進められるとき、要となるのは職場の労務管理を行う管理者です。本コースでは、働き方改革の根本にかかわる「多様性を受け入れる働き方」と、そのための「ワーク・ライフ・バランス」を中心に学びます。また、そうした働き方を妨げる「ハラスメント」を防ぐリスク管理への対応にも着目します。管理者自身も含めて、真に働きやすい職場づくり、働き方のために、適時・適切に管理者として、できること・果たすべき役割を、日常のマネジメントに反映させることをめざしています。

#### マネジャーのための労務管理基本シリーズ 全3コースの特徴

- 「1. 労務管理の基本的な考え方編」では、労働基準法の改正をはじめとする、働き方改革推進法案の施行を踏まえて、労務管理の基本的な考え方について管理者として知っておくべきポイントをおさえます。
- 「2. 労務管理と健康確保対応編」では、雇用環境の変化、長時間労働とメンタルヘルス不調等の関連、柔軟な働き方として広がりつつあるテレワーク等、健康確保に留意すべき労働時間管理と働き方について学びます。
- 「3. 労務管理と職場環境づくり編」では、ダイバーシティ、育児・介護等と仕事の両立、ハラスメント等のリスク管理といった、社会状況の変化に伴う多様性の広がりへの課題を認識し、対処法を学びます。

JMAM が提供する eラーニングライブラリは、オンラインで1年間、いつでも、何度でも、手軽に学ぶことができる、法人向け教育ツールです。個人個人の学習履歴を簡単に把握できるほか、費用についてもマネジメント系教育テーマ全142コースを一人あたり7,560円(税込み)<sup>\*2</sup>というリーズナブルな価格で受講できます。パソコン、スマホ、タブレット端末などのインターネットを通じて手軽に取り組むことができ、現在、約2,400社超、のべ160万人を超える企業・団体に導入されています。

このほかにも管理職への人事・労務管理教育や全社一斉のコンプライアンス教育、内定者・新入社員教育、英語・中国語などのグローバル教育など、幅広く活用されています。

JMAM では、今後も企業の人材育成を支援するべく様々なサービスを展開していく予定です。

日本能率協会マネジメントセンター (JMAM) について：JMAM は、日本能率協会(JMA)グループの中核企業として1991年に設立されました。通信教育・研修・アセスメント・eラーニングを柱とした人材育成支援事業、能率手帳の新生ブランド『NOLTY』や『PAGEM』を代表とする手帳事業、ビジネス書籍の発行を中心とした出版事業を通じて、「成長したいと願うすべての人」を支援し続けていきます。 [www.jmam.co.jp](http://www.jmam.co.jp)

<sup>\*1</sup>: JMAM が提供する「eラーニングライブラリ®」は、「むずかしい」を「わかりやすく」、「手軽に学んで、満足できる」ことを特長とし、インターネットで、1年間、いつでも、何度でも受講できます。内定者・新人から管理職までの階層別教育、コンプライアンスやビジネススキル、語学といった目的別教育、技術・技能教育など幅広いラインアップとなっています。また、eラーニングライブラリの大きなメリットとして、契約期間中は追加料金無しで、新コースが続々追加されていくことです。教材改訂も随時実施しており、スマホ・タブレット対応等、継続的にeラーニングライブラリの充実を図っています。2018年12月現在、全199コースのラインアップを、2,400社超、のべ160万人以上が利用しています。  
[http://www.jmam.co.jp/hrm/elearning\\_lib/index.html](http://www.jmam.co.jp/hrm/elearning_lib/index.html)

<sup>\*2</sup>: マネジメント系ライブラリ (2018年12月現在、142コース) 10名さま、7万5600円(税込み)にてご利用いただいた場合の金額となります。ご契約内容に応じて、費用は変動いたします。  
eラーニングライブラリ® は、株式会社日本能率協会マネジメントセンター (JMAM) の登録商標です。

#### 【報道関係者お問い合わせ先】

(株)日本能率協会マネジメントセンター 広報担当

TEL : 03-6362-4361 (直通) / E-mail : PR@jmam.co.jp

#### 【サービスに関するお問い合わせ先】

(株)日本能率協会マネジメントセンター パーソナル・ラーニング事業本部 TEL: 03-6362-4345

## 『マネジャーのための労務管理基本シリーズ 3.労務管理と職場環境づくり編』の概要

### 1. ねらい:

本コースでは、シリーズの第3弾として、働き方改革の根本にかかわる「多様性を受け入れる働き方」を理解し、そのための「ワーク・ライフ・バランス」の実現について学びます。

### 2. 特長:

- ダイバーシティ、育児・介護等と仕事の両立、ハラスメント等のリスク管理といった、社会状況の変化に伴う多様性の広がりへの課題を認識し、対処法を学びます。
- 身近なケースにより、学習者一人ひとりが当事者意識を持って学習できる内容です。
- 用語集を活用することで、さらに知識を深めることができます。
- 修了テストとは別に、各章末の理解度チェックを活用することで、学習理解度を確認できます。

3. 学習時間 : 想定学習時間 2時間/最短実行時間 40分

4. 対象 : 管理者(新任・既任)およびその候補者

### 5. カリキュラム:

#### 1. ダイバーシティに対応する職場環境をつくる

- 1 ダイバーシティ経営の視点
- 2 女性の能力の活用と労務管理①
- 3 女性の能力の活用と労務管理②
- 4 高年齢の労働者への対応と労務管理
- 5 障がいのある労働者への対応と労務管理
- 6 外国人労働者への対応と労務管理
- 7 L G B Tへの対応と労務管理
- 8 理解度チェック

#### 2. ワーク・ライフ・バランスのとれた働き方に対応する

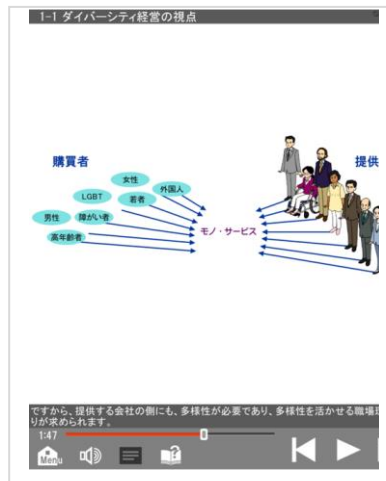
- 1 ワーク・ライフ・バランスの実現
- 2 妊娠・出産と両立する働き方①ー母性保護
- 3 妊娠・出産と両立する働き方②ー母性健康管理
- 4 子育てと両立する働き方①ー育児休業
- 5 子育てと両立する働き方②ー子の看護休暇
- 6 介護と両立する働き方①ー介護休暇
- 7 介護と両立する働き方②ー介護休業
- 8 治療と両立する働き方
- 9 理解度チェック

#### 3. リスク管理の意識を高める

- 1 セクハラへの対応
- 2 パワハラへの対応
- 3 パタハラ、ケアハラへの対応
- 4 情報漏えいへの対応
- 5 理解度チェック

※テスト問題 1 回 (客観式 15 問、ランダム出題)

学習画面例：



▼ 『マネジャーのための労務管理基本シリーズ 3.労務管理と職場環境づくり編』のご紹介  
[http://www.jmam.co.jp/hrm/course/elearning lib/vmf.html](http://www.jmam.co.jp/hrm/course/elearning_lib/vmf.html)