

2017年7月12日  
 パーソルキャリア株式会社



## 社会人 10 年目までの約 4 割が「就活を後悔している」ことが判明！ 後悔しないための「新しい就活」とは？ 『CAMP SUMMIT 2017』登壇企業が決定！ 7/24（月）の大阪会場では関西電力やパナソニックなど 4 社の現役人事が参加

総合人材サービスのパーソルキャリア株式会社（旧社名：インテリジェンス、本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎）は、日本の就活を変え「はたらくを楽しむ」人をさらに増やすため、学生限定イベント『CAMP SUMMIT 2017 ～はたらくを楽しむ人の流儀～』を 7 月下旬から 8 月上旬に全国 5 都市で開催します。このたび、各会場でご登壇いただく企業が決定しましたのでお知らせいたします。また、イベントの開催に先立ち、社会人 10 年目までの正社員 1,120 名を対象に就活に関する調査を実施。全体の約 4 割が「就活を後悔している」という実態を浮き彫りにした調査結果もあわせて紹介します。

### ■全国 5 会場で有名企業の現役人事の登壇が決定！

“就活改革”というアプローチから企業と学生のミスマッチを解決することを目指し、当社で新卒採用責任者を務め、“はたらクリエイティブディレクター”の肩書きを持つ佐藤 裕が 2015 年に立ち上げた、学生向けキャリア教育支援プログラム「CAMP」。『CAMP SUMMIT 2017 ～はたらくを楽しむ人の流儀～』は、その「CAMP」の考え方を集約および発展させた特別編です。このたび同イベントに、全国 5 会場で、計 17 社の企業にご登壇いただくことが決定しました。有名企業の現役人事に、ミスマッチをテーマに本音でディスカッションいただきます。



登壇企業一覧				
東京会場 (8/7)	名古屋会場 (8/1)	大阪会場 (7/24)	札幌会場 (7/25)	福岡会場 (7/31)
ソフトバンク株式会社 日産自動車株式会社 日本航空株式会社 パナソニック株式会社 など計 5 社	株式会社エイチーム 名古屋テレビ放送株式会社 株式会社プロントコーポレーション	関西電力株式会社 日産自動車株式会社 パナソニック株式会社 ロート製薬株式会社	株式会社ニトリ ホクレン農業協同組合連合会 北海道放送株式会社	九州朝日放送株式会社 株式会社再春館製薬所 トヨタ自動車九州株式会社 株式会社福岡銀行

### ■就活を後悔している人ほど 3 年以内の離職率が高い結果に。若手社員の働き方改革には“就活改革”が急務

イベントの開催に先立ち実施した調査では、社会人 10 年目までの約 4 割（38.0%）が、自身の就活を後悔していることが明らかになりました。また、入社 3 年を経た 2014 年入社社員を対象にした調査では、就活を後悔している人の約 8 割（79.7%）が入社 3 年以内に転職を考え、そのうちの 2 人に 1 人（50.9%）が実際に転職を経験していることが判明。就活を後悔していない人では、その数字が 4 人に 1 人（26.1%）※と、両者の差は明白です。後悔の要因として多く上がったのは、「10 年後を見据えてなかったこと」や「実際に働いている人の話を聞けなかったこと」などで、エントリーシートの書き方や面接テクニックの習得などに重きを置いた従来のマニュアルどおりの就活では、自身のキャリアを十分思考できず、それが後悔につながっていると推測できます。さまざまな企業が「働き方改革」に向けて具体策を導入するなか、若手社員が現状に不満を抱え続ける状況は、昨今の改革の機運を阻害しかねない重大な問題ともいえ、内定をゴールとした日本の旧態依然とした就活を変えていく必要があります。

【主な調査結果】

- 社会人 10 年目まで正社員で、自身の就活を後悔している人は、全体の約 4 割（38.0%）
- 入社 3 年を経た 2014 年入社社員で就活を後悔している人のうち、約 8 割（79.7%）が入社 3 年以内に転職を考えたことがあり、そのうちの 2 人に 1 人（50.9%）が実際に 3 年目までに転職を経験。一方、就活を後悔していない人の場合、3 年目までに転職を経験したのは 4 人に 1 人（26.1%）\*で、両者の差は明白
- 就活時代の企業研究において、やっておけばよかったと後悔していることは、第 1 位「10 年後の自分を見据えて業界を選んだ（32.1%）」、第 2 位「たくさんの人から話をきいた（30.2%）」、第 3 位「興味がある業界だけでなく、興味がない業界にも広げて分析した（26.5%）」
- 就活時代の企業研究において、“実際にやっていたこと”と“やっておけばよかったこと”の比較でもっとも差が大きいのは「実際に働いている人の話を聞く」。逆に差が小さいのは「就活サイトの閲覧した」や「合同会社説明会に参加した」

調査対象：社会人 10 年目までの正社員 1,120 名 / 調査期間：2017 年 6 月 / 調査手法：インターネット調査

\*社会人 4 年目を対象にした調査で取得した「就活を後悔していない人の実際の転職率（26.1%）」は、サンプル数が少ないため参考値となります。

■ 就活を後悔しないための心構えを指南

これまで「CAMP」では、入社後のミスマッチを防ぐために必要な心構えとして、時代とともに変化するマーケットの先読みも踏まえた“企業を見る目”そして、一般的な自己分析法とは異なり、過去の経験にとらわれず、自分の軸を持ちアクションを起こすことではじめて培われる“自分を見る目”この二つを養うことの大切さを約 3 万人の学生に伝えてきました。今回のイベントでは、就活を後悔しない人生を歩む、ひいては「はたらくを楽しむ人」になるための理論と実践を、誰もがマスターできるような形で、体系立ててお伝えすることが最大の焦点です。米国のギャラップ社が公開した調査結果によれば、日本では労働者人口 6,500 万人のうち、世界でもワーストレベルのたった 6%しか働くことを楽しめていないとされていますが、同イベントではどうすれば働くことを楽しめるようになるのかを徹底的に解説。就活を目前に控えた学生限定のイベントでありながら、これからのキャリアを模索する現役社会人にとっても、意義深い内容で構成されています。

■ 女優に転身した川栄李奈さんも登壇！

今回のイベントには、特別ゲストとして女優の川栄李奈さんが登場します。アイドル時代から、女優になるという目標を持ち、世間のイメージの裏で着実に準備を重ね、今や女優として各方面から高い評価を受ける彼女は、まさしく「CAMP」が伝えていきたいキャリアの考え方を、芸能界というフィールドで実践してきた人物です。ドラマや映画で順調にキャリアを積み重ねる川栄さんが、自身の仕事観や仕事の流儀を学生向けに語るのは初の機会であり、今回は Twitter 経由で参加者からリアルタイムで投稿される質問にも回答いただきます。

■ 『CAMP SUMMIT 2017 ～はたらくを楽しむ人の流儀～』概要

- 【開催日・会場】 7月24日（月）13時00分～16時15分 @大阪ビジネスパーク（大阪）  
 7月25日（火）13時00分～16時15分 @サッポロファクトリーホール（札幌）  
 7月31日（月）13時00分～16時15分 @アクロス福岡（福岡）  
 8月1日（火）11時00分～14時45分 @デザインホール（名古屋）  
 8月7日（月）13時00分～16時15分 @スパイラルホール（東京）

- 【登壇者】 川栄 李奈さん（女優）  
 企業の人事（各地区3～5名） ※詳細は前頁参照  
 CAMPキャプテン はたらクリエイティブディレクター 佐藤 裕
- 【内容】 第1部「Lecture」：佐藤 裕 講演「就活をやめることから、始めよう。」  
 第2部「Discussion」：佐藤 裕×人事 パネルディスカッション  
 第3部「Interview」：佐藤 裕×川栄 李奈 はたらくを楽しむ対談
- 【対象】 大学生・大学院生・短期大学生・専門学校生
- 【応募方法】 公式サイト (<http://camp-program.com/>) より申込み

※定員は東京会場が約200名、その他の会場は約100名を予定しています。

※応募多数の場合、参加者の決定は抽選とさせていただきます。

### ■川栄 李奈 (かわえい りな) さんプロフィール

2010年にAKB48研究生オーディションに合格し、デビュー。2014年にはシングル選抜メンバー入りを果たす。2015年8月にAKB48を卒業後、本格的に女優業をスタートさせ、卒業後すぐの初舞台「AZUMI幕末編」では初主演を務め、好評を博し、大盛況で終えた。その後、NHK朝の連続テレビ小説「とと姉ちゃん」をはじめ、CX「早子先生、結婚するって本当ですか？」等続々とドラマに出演。2017年にはNTV「フランケンシュタインの恋」、KTV「僕たちがやりました」でもレギュラー出演を果たす。2017年9月に映画「亜人」、2018年には映画「プリンシパル～恋する私はヒロインですか？～」の公開が控えている。

公式Twitter : [https://twitter.com/\\_kawai\\_e\\_rina\\_](https://twitter.com/_kawai_e_rina_)

【本人のコメント】

今回、「はたらくを楽しむ」というテーマで、5都市の会場でお話しさせて頂く機会をいただきました。私もこの機会に「はたらく」ということを皆さんと一緒に考えられればと思います。私の経験が役に立つかわかりませんが、少しでもプラスになっていただけたら嬉しいです。会場でお待ちしています！



### ■CAMPキャプテン はたらクリエイティブディレクター 佐藤 裕 (さとう ゆう)

パーソルキャリア株式会社の新卒採用責任者を務める傍ら、株式会社ベネッセi-キャリア特任研究員、関西学院大学フェロー、デジタルハリウッド大学の非常勤講師、BSジャパン『ジョブレボ！-Job life Revolution-』コメンテーターとしての肩書きも持つ。2016年には、年間207本の講演・講義を実施。これまで3万人以上の学生と接点を持ち、キャリア教育支援プログラム「CAMP」ではキャプテンも務める。活動はアジア各国での外国人学生の支援まで広がり、グローバルでも多くの講義を実施している。

【本人のコメント】

個人で「CAMP」を作り3年が経ち、のべ3万人の学生と全国・アジアで語り合ってきました。今回「CAMP」をリニューアルして本格的に学生の皆さんの視野と価値観に刺激を与える、そして人生の分岐点を探る機会として「CAMP SUMMIT 2017」を開催することになりました。当日は、人生の分岐点を捉え女優として活躍している川栄さん、毎年多くの学生と接点を持つ企業人事の方々と学生のLife Design/Career Design/就活/学生時代の過ごし方について語り合います。はたらくを楽しむことを今から考え、大学生活を改革したい方は是非ご参加を！



### ■「CAMP」について <<http://camp-program.com/>>

「CAMP (Career Activate Management Program)」は、全国やアジアの学生を対象にしたキャリア教育支援プログラムです。新卒で入社した人たちの約30%が、3年以内に離職することが約15年も続いている実情に課題を感じ、その要因の一つが日本の旧態依然の「就活」にあると考え、佐藤 裕が立ち上げました。内定をゴールとした就活テクニック、自己分析などはお伝えしません。最先端のマーケットを理解し、多くの経験から実績を残してきた社会人が、社会で必要とされる能力や本当に必要なキャリアの考え方をお伝えしていきます。

### ■パーソルキャリア株式会社について <<https://www.persol-career.co.jp/>>

パーソルキャリア株式会社は、パーソルグループの「リクルーティングセグメント」中核会社として、転職サービス「DODA」やアルバイト求人情報サービス「an」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、労働・雇用の課題の解決を目指します。

### ■「PERSOL (パーソル)」について <<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルは、2016年7月に誕生した新たなブランドです。ブランド名の由来は、「人は仕事を通じて成長し (PERSON)、社会の課題を解決していく (SOLUTION)」。働く人の成長を支援し、輝く未来を目指したいという想いが込められています。

パーソルグループは、人材派遣のパーソルテンプスタッフ、人材紹介や求人広告のパーソルキャリアをはじめとし、ITアウトソーシング、設計開発にいたるまで、国内外90社を超える幅広い企業群で構成されています。グループのビジョンである「人と組織の成長創造インフラへ」を実現するために、労働・雇用の課題の解決に総合的に取り組んでいます

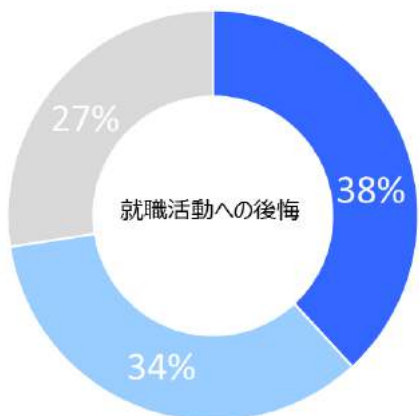
【参考：就活に関する調査結果】

調査対象：社会人10年目までの正社員1,120名 / 調査期間：2017年6月 / 調査手法：インターネット調査

【グラフ1】就活を後悔しているか？

→ 後悔している人が約4割

■ 後悔している ■ 後悔していない ■ どちらともいえない



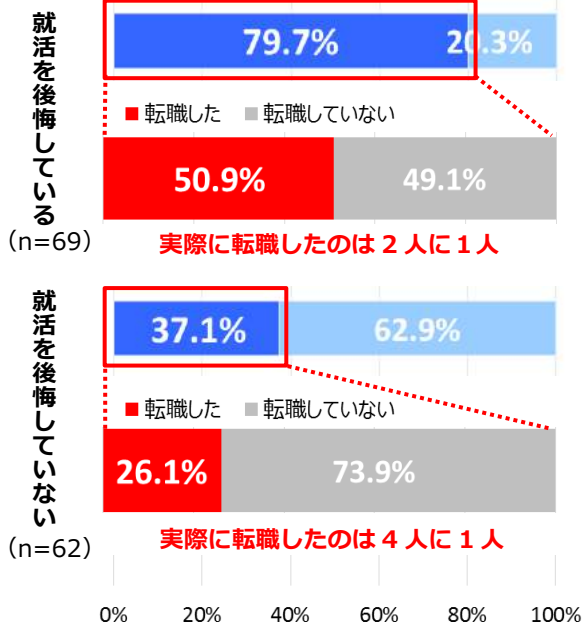
(対象：全回答者、単一回答、n=1,120)

【グラフ2】入社3年以内に転職を考えたことがあるか

→ 就活後悔者の約8割が考えたことがある

→ そのうち2人に1人が実際に転職を経験

■ 考えたことがある ■ 考えたことがない

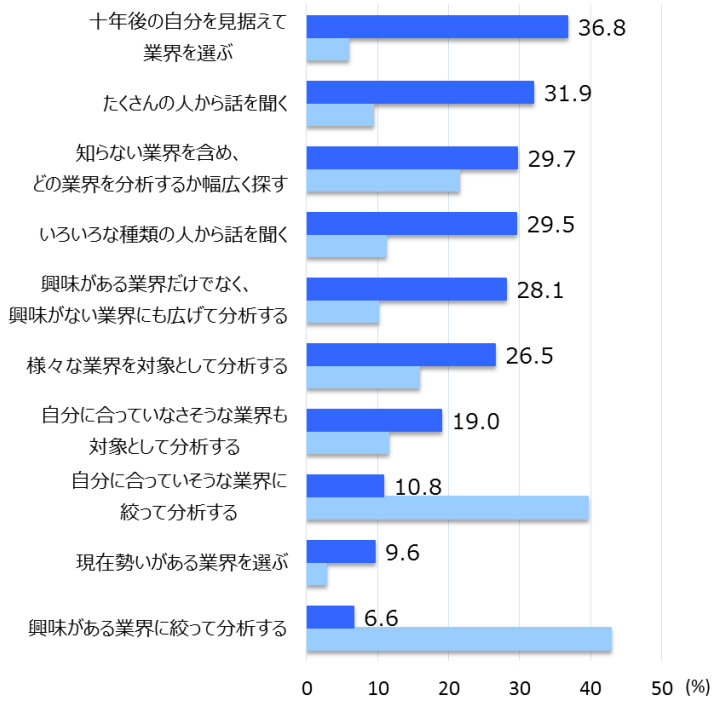


(対象：2014年入社社員、単一回答、n=179)

※社会人4年目を対象にした調査で取得した「就活を後悔していない人の実際の転職率(26.1%)」は、サンプル数が少ないため参考値となります。

【グラフ3】就活を後悔している人が、業界研究で(もっと)やっておけばよかったことと実際にやったこと

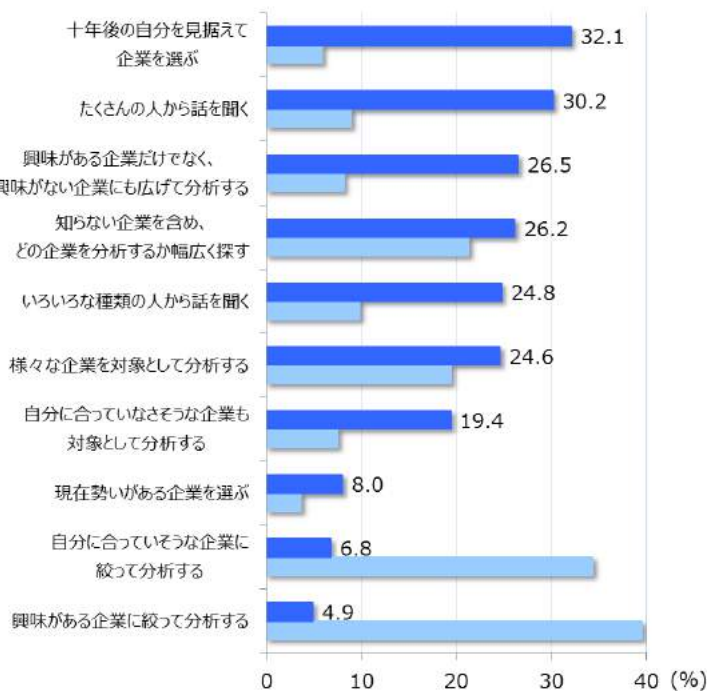
■ (もっと) やっておけばよかったこと ■ 実際にやったこと



(対象：就活を後悔している人、複数回答、n=427)

【グラフ4】就活を後悔している人が、企業研究で(もっと)やっておけばよかったことと実際にやったこと

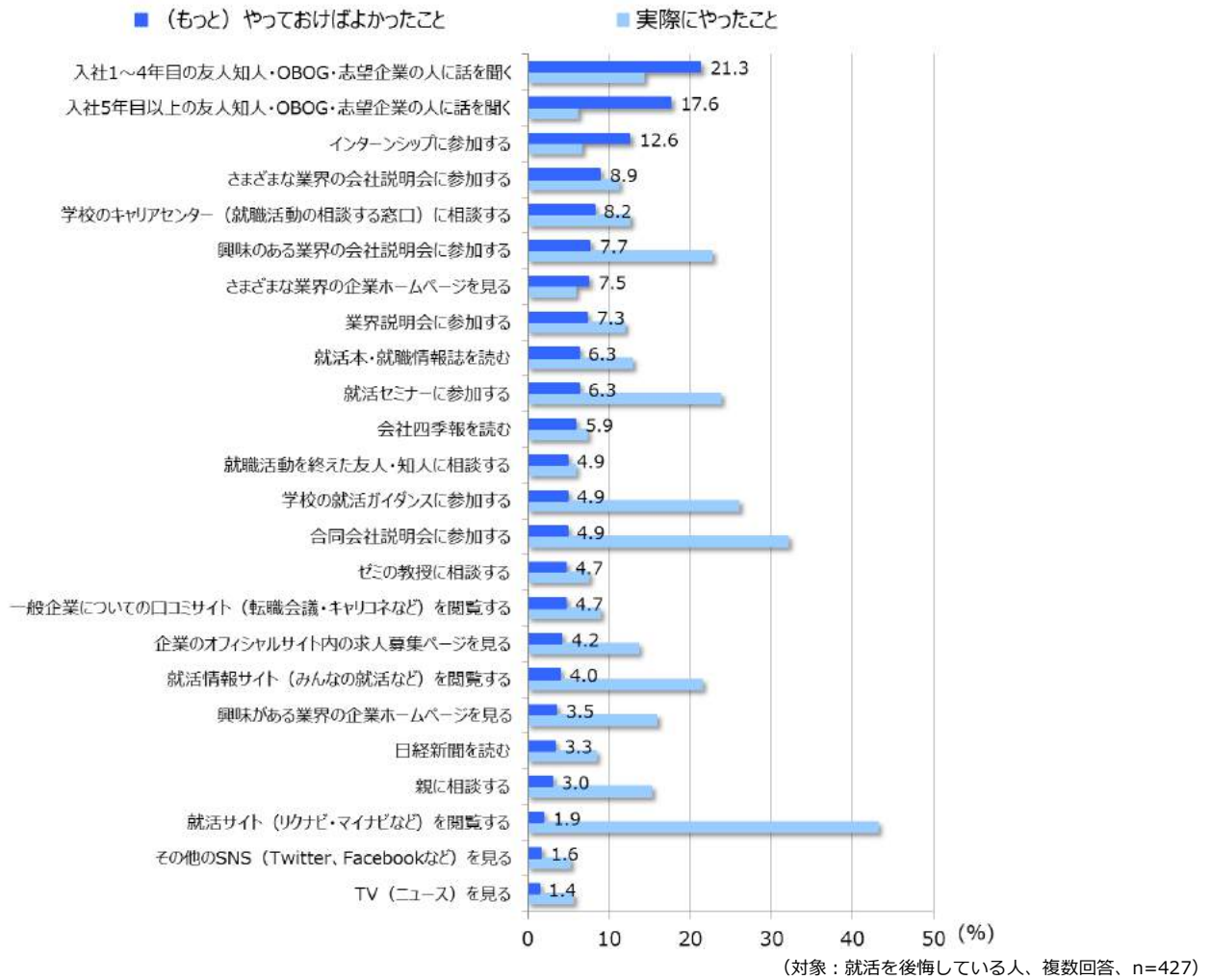
■ (もっと) やっておけばよかったこと ■ 実際にやったこと



(対象：就活を後悔している人、複数回答、n=427)



【グラフ5】 就活を後悔している人が、企業研究の方法で（もっと） やっておけばよかったことと実際にやったこと



【グラフ6】 就活を後悔している人が、転職をした理由

