

2016年7月5日  
株式会社 リクルート ジョブズ

## “Growth Hack for Women プロジェクト” 「ママ向けWebグロースハッカー養成講座」2期生を募集開始

リクルートジョブズ、デジタルハリウッド福岡校、Kaizen Platform3社協働  
福岡市の応援のもと、子育てママの場所・時間に縛られない働き方をサポート



株式会社リクルートジョブズ（本社：東京都中央区、代表取締役社長：柳川 昌紀、以下 リクルートジョブズ）は、IT関連およびデジタルコンテンツのクリエイター養成スクールを運営するデジタルハリウッド福岡校（拠点：福岡県福岡市、校長：高橋 政俊、以下 デジタルハリウッド）、WebのUI改善プラットフォームを提供するKaizen Platform, Inc.（本社：米国カリフォルニア州、CEO：須藤 憲司、以下 Kaizen Platform）と協働し、福岡市の応援のもと、**未経験の子育てママをグロースハッカーへと育成する“Growth Hack for Women プロジェクト”**を昨年5月に始動しました。

そのプロジェクトの一環として**2016年9月7日（水）**に開講予定の「ママ向けWebグロースハッカー養成講座」の2期生の募集を本日より、開始します。

### ■“Growth Hack for Women プロジェクト”概要

#### Growth Hack for Women プロジェクト

2015年、福岡市の創業特区プロジェクトとしてスタート。

福岡市応援のもと各社が協働で、子育てママをグロースハッカーへ育成。

時間や場所に縛られない新しい働き方の実現と創業をサポート。



女性の社会進出が進んだと言われながらも、**第1子の出産を機に女性の過半数が仕事を辞める状況**\*1は続いています。また、**育児のみならず、介護、病気等**により能力や就労意欲があるにもかかわらず「第一線から退く」ことを余儀なくされている人は少なくありません。一方、**福岡市**では、これまで進めてきたクリエイティブ関連産業を振興する「**クリエイティブ都市構想**」に加えて、2014年に創業特区に選ばれたのを機に起業家を支援する「**スタートアップ都市構想**」も掲げており、今後さらに企業数の増加や規模拡大による雇用増加と、人材不足が見込まれています。

このような状況を改善する手段の一つとして昨年、福岡市の応援のもと“Growth Hack for Women プロジェクト”がスタート。2回目（2年目）となる今回も、**時間や場所に縛られずビジネスの第一線で活躍できる「ママグロースハッカー」の育成および仕事の機会提供と創業に向けた支援**を行います。

リクルートジョブズ “Growth Hack for Women プロジェクト”特設サイト：

<http://toranet.jp/t/r/T1ZZ140s.jsp?hp=%2Fgrowthhackforwomen%2F2016%2Findex.html>

### ■「ママ向けWebグロースハッカー養成講座」概要

未経験のママをグロースハッカーへ育てるために、デジタルハリウッド福岡校で第2期「ママ向けWebグロースハッカー養成講座」を9月7日（水）より開講します。8か月間の受講修了後は、ママグロースハッカーとしてデビューし、Kaizen Platformを活用してリクルートジョブズが運営する求人メディア『**とらばーゆ**』や『**タウンワーク**』の**サイト改善**を行いながら実務経験を積んでいただきます。

また今回、講座を開講するにあたり、子育てママの学費負担軽減を目的に、学費の一部免除がうけられる奨学制度をデジタルハリウッド福岡校、リクルートジョブズが用意しました。両社が240万円ずつ負担し、**総額480万円の奨学制度を準備**しています。これにより通常受講料53万5千円（税抜）に対して、**29万円～37万円の学費免除**\*2がうけられ、**これまでスキル習得に興味があっても経済的な理由で諦めていたママに対してもチャンス**をひろげます。

応募受付期間：7月5日（火）～8月5日（金）15:00まで

応募方法：応募フォームから必要事項を記入の上、説明会&選考会へ参加ください。

応募フォームURL：<http://school.dhw.co.jp/school/fukuoka/seminar/mamagh.html>

\*1 『第14回出生動向基本調査』国立社会保障・人口問題研究所（2010年6月）<http://www.ipss.go.jp/ps-doukou/j/doukou14/chapter5.html#51>

\*2 S合格：免除額37万円(若干名)、A合格：免除額29万円(S合格者以外)

## ■7月21日開催！第2回“Growth Hack for Women プロジェクト”記念イベント

今回、福岡で子育てママをグロースハッカーへ育成する“Growth Hack for Women プロジェクト”の一環として、ママさんグロースハッカーという働き方を多くの方に知っていただくためのイベントを開催します。

### ■講演内容

～ ママ目線のWebサイト改善で企業を成長させる 働く場所と時間に縛られないママグロースハッカーという働き方 ～

- ・“Growth Hack for Women プロジェクト”紹介
- ・グロースハッカーという働き方の魅力
- ・プロジェクトから誕生したMama Growth Hackerzの実績紹介
- ・福岡市からMama Growth Hackerzへの評価と期待
- ・企業からMama Growth Hackerzへの評価と期待
- ・ママによるグロースハック体験記（座談会）

### ■開催概要

日時：2016年7月21日（木）10：30～12：30

定員：30名（要予約・先着順）※子育てママのみご参加いただけます。（子連れでの参加OK）

会場：福岡市スタートアップカフェ（福岡市中央区今1-20-17 TSUTAYA BOOK STORE TENJIN 3F）

参加料：無料

参加方法：Webからお申込みください。

参加申込みURL：[http://school.dhw.co.jp/school/fukuoka/event/mgh\\_20160721.html](http://school.dhw.co.jp/school/fukuoka/event/mgh_20160721.html)

## ■参考情報 ■ママだけのグロースハッカー集団が誕生、2016年内での創業準備中！

「ママ向けWebグロースハッカー養成講座」（2015年9月開講）で学び始めた1期生のママたちは順調に学習を進め、グロースハッカーという新しい働き方と共に注目を集めました。

この成功を機に、デジタルハリウッドが1期生で**ママだけのグロースハッカー集団「Mama Growth Hackerz（ママグロースハッカーズ）」**を結成。企業とサービスの成長を加速させるために、子育てママの目線を生かしたリサーチ・企画・デザイン・運用等の全てをワンストップで対応できるママグロースハッカー集団として活動をはじめました。ママたちは、**テレビ会議システムやクラウドサービスを駆使して、子育て・家庭と両立しながら自宅で働ける会社の創業を2016年内に目指しており**、2017年5月に学習を終える2期生がメンバーとして加わり働けるよう、環境を整えていきます。

### ■Mama Growth Hackerzメンバー情報

メンバー数：9名

ママ年齢：22歳～44歳（平均年齢35歳）

お子さんの年齢：0歳～17歳

住まい：福岡市、春日市、大野城市、熊本市【熊本県】、大分市【大分県】

URL：<http://www.mgh.plus> ※メンバーの写真・プロフィール掲載あり



Mama Growth Hackerz



平石さん

「現在、高校生の娘の将来を考えて少しでも蓄えを増やしておきたかったですし、将来的に親を介護する必要もあるので、そのまま会社員として働くのは厳しいかと思っていました」

「女性の働き方はライフステージによって大きく変わっていきます。それに柔軟に対応できるフリーランスという働き方はとてもいいと思いました。もちろんプレッシャーはあると思いますし、1人で始めるのは不安だと思います。ただ、“Growth Hack for Women プロジェクト”『ママ向けWebグロースハッカー養成講座』なら、同じ目標をもつ仲間が出来ますし、修了後に仕事を受けられる仕組みも提供してくれるので、非常に始めやすいと思いますよ」

\*働き方の変化：会社員⇒グロースハッカー

「幼稚園や保育園へアポイントメントをとって取材をしたり、子どもやママの病気についてドクターに取材を行っていました。ほかにも、企業とのタイアップ記事を制作していましたが、このままフリーランスとして働くのか、企業に属して働いた方がいいのか悩んでいました」

（ご主人の都合で急な引越しが決まり）「“**在宅でできる仕事”**を目標に勉強していて**本当に良かった**と思いました。今後は、グロースハックのお仕事や『ママグロースハッカーズ』としてチームのお仕事をメインに、ライター業は在宅でできる仕事に絞っていきたく思います。**子どもの手が離れたら、収入に制限をかけずグロースハッカー＆ライターの二本柱でフルタイム並みに活躍**できるようになりたいです」

\*働き方の変化：フリーライター⇒フリーライター＆グロースハッカー



里川さん

## “Growth Hack for Women プロジェクト”での3社の役割

### リクルートジョブズ (<http://www.recruitjobs.co.jp/>)

『とらばーゆ』『タウンワーク』などを企画・運営するリクルートジョブズが、デジタルハリウッド福岡校が企画した「ママ向けWebグロースハッカー養成講座」への講師協力および受講料支援を行い、『とらばーゆ』『タウンワーク』などのサイト改善を共同で実施します。出産や育児、介護などで働く時間や場所に制約のある女性を、「新しい働き方」として注目されるグロースハッカーとして育成し、活躍できるように伴走します。

また、ママたちの受講風景やグロースハッカーとして活躍する姿を、『とらばーゆ』『タウンワーク』などの求人メディアで、女性の多様な働き方として紹介します。

### デジタルハリウッド福岡校 (<http://school.dhw.co.jp/school/fukuoka/>)

“Growth Hack for Women プロジェクト”の一環として、ママグロースハッカーを育てるための「ママ向けWebグロースハッカー養成講座」の企画運営および受講料支援を行います。さらに修了者のママだけで組織されているグロースハッカー集団「Mama Growth Hackerz」のマネジメントを行い、リクルートジョブズやKaizen Platform をはじめ、全国の企業からの寄せられるWebサイトの改善をする仕事を提供し、就労を支援します。

### Kaizen Platform (<https://kaizenplatform.com/ja/>)

ママグロースハッカーに関する業務およびそのためのスキルを身につける機会を提供します。また、ママ目線でWebサイトを改善できる「ママのみのグロースチーム」をデジタルハリウッド福岡校と共に組成しWebサイトの継続的な改善をサポートします。

#### ■グロースハッカーとは

グロースハッカーとは、端的にいうとWebデザインやマーケティングの経験・知識を駆使して、企業のWebサイトの会員登録者数や販売数が増えるように、ユーザーが扱いやすい配色やレイアウトのデザイン変更をおこない企業やサービスの成長を仕掛ける（グロースハックする）人のことです。子育てママなどが時間や場所に縛られずに働くことを可能にする、「新たな働き方」としても注目されています。Web制作の現場や企業から注目される付加価値の高いスキルであり、Kaizen Platformのグロースハッカーネットワークの中には既に年収1,000万円ペースで収入を得る地方のグロースハッカーも存在します。

#### 求人メディア『タウンワーク』の改善事例 (2015年3月)

##### グロースハッカーの改善で、Webサイトの成果がUP!



## 『iction! プロジェクト』について



『iction! プロジェクト』は「子育てしながら働きやすい世の中を、共に創る」を目指し、「はたらく育児」を応援していくプロジェクトです。本プロジェクトでは子どもを持つ女性の声をもとに、3つの注力テーマを決定しました。

- ①妊娠・出産時に辞めなくてすむ
- ②育児と仕事の両立によるストレスを減らす
- ③無理なく始められる仕事をつくる

私たちはこのプロジェクトに賛同いただける行政、企業、NPO等の方々と共働しながら、働く意欲を持つ子育て世代の就業の実現を目指します。

<http://www.recruit.jp/company/csr/contribution/iction/>

## リクルートジョブズについて



私たちは、「シゴトとヒトが良い関係で、一人ひとりの未来につながっていく社会」の実現を目指しています。「目指したい社会」「社会との約束」「自分たちへの約束」を総称して“JOBS ACTION”と制定し、『タウンワーク』『from・エー ナビ』はじめ、女性の転職をサポートするサイト『とらばーゆ』や、日本最大級の派遣専門の総合サイト『リクナビ派遣』など、アルバイト、パート、派遣から正社員まで、多種多様な雇用領域における人材採用に関する総合サービスを提供しています。

リクルートジョブズHP: <http://www.recruitjobs.co.jp/>

JOBS ACTION: <http://www.recruitjobs.co.jp/jobSACTION/>

※本ニュースに関して各社から重複して配信される場合がありますので、予めご了承下さい。

【本件に関するお問い合わせ先】  
<http://www.recruitjobs.co.jp/RJB/contact.html>