News Release

株式会社ブリヂストン
広報部
東京都中央区京橋３丁目１番１号
〒104-8340
電話：03-6836-3333
FAX：03-6836-3184
https://www.bridgestone.co.jp

2026 年 11 月 26 日

「PRIDE 指標 2026」にて 9 年連続で最高評価「ゴールド」を受賞

株式会社ブリヂストン（以下、ブリヂストン）は、一般社団法人 work with Pride※1 が LGBTQ+などの性的マイノリティ（以下、LGBTQ※2）に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2026」において、最高評価の「ゴールド」を 9 年連続で受賞しました。

PRIDE 指標は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために、2016 年に制定された日本初の評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの観点で、企業・団体の取り組みが評価されます。

ブリヂストンは、1931 年の創業以来、1988 年の米国ファイアストン社の買収などを経て、グローバルで多様な人財を受け入れ多様性を育んできた歴史があります。この歴史のもとで、現在は多様な人財一人ひとりが輝ける環境の実現をグローバルでの人財戦略の軸として、事業戦略と連動した価値創造に取り組んでいます。また、従業員一人ひとりが自らの能力を最大限発揮しながら成長できる企業文化の醸成や職場環境の整備を通じて、持続的な成長と企業価値の向上を目指しています。

LGBTQ などの多様な価値観を持った様々な人が働きやすい職場づくりに関するブリヂストンの具体的な取り組みは以下の通りです。

1. 多様性や LGBTQ を尊重する方針の明文化・グローバル展開

「グローバル人権方針」[※3]の中で、「性的指向」「性自認」「性表現」「家族構成」を含めた、いかなる立場を理由とする差別の禁止を明文化し、ブリヂストン自身の方針とブリヂストンからお取引先様への期待を規定しています。

2. 同性パートナーへの人事制度適用拡大

これまで法律婚だけでなく、異性の事実婚の従業員へも帯同転任旅費・社宅同居その他福利厚生の制度を適用してきたことに加え、同性パートナーを持つ従業員も等しく利用できるよう就業規程や一部の社内規程を改訂しています。

3. 誰もが安心して働ける職場環境づくりに向けたガイドラインの整備

戸籍上の性別と性自認が異なる方や、性別移行を考えている方などが安心して働ける職場環境づくりを目的に、相談対応や社内手続きに関するガイドラインを、2025 年末に新たに発行しました。氏名・性別等の登録変更や社会保険、福利厚生、健康管理、情報の取り扱い、相談窓口などについて基本的な考え方や具体的な対応を示し、一人ひとりの状況に応じた適切なサポートにつなげています。

4. LGBTQ への理解促進活動

事業所内の多目的トイレのピクトグラムや配色変更、入社時・管理職向け研修の更新、社外講師を招いた勉強会や映画上映などを通じて、理解の浸透に努めています。また、事業所近隣の高校において出前授業を実施するなど、社内にとどまらず、地域社会における多様性への理解促進にも取り組んでいます。

5. Ally コミュニティによる社内外への発信

国内最大級の LGBTQ+祭典「Tokyo Pride 2026」へ参加し、パネル展示や活動報告を通じて、社内外の理解促進や風土醸成に貢献しています。また、イントラネットで Ally[※4] コミュニティへの参加者を募集し、活動を広めることに尽力しています。

ブリヂストンは、今後も多様性を尊重し、さまざまな価値観や個性を持つ人々が輝ける企業文化の醸成に向けた取り組みを通じて、企業コミットメント「Bridgestone E8 Commitment」で掲げる「Empowerment すべての人が自分らしい毎日を歩める社会づくり」にコミットしていきます。

※1 一般社団法人 work with Pride は、企業などの団体における LGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。年に一回、企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ+に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』、『レインボー認定』の運用等を行っています。詳細は下記 WEB サイトをご参照ください。
work with Pride

※2 LGBTQ ： レズビアン （ Lesbian ） 、ゲイ （ Gay ） 、バイセクシュアル （ Bisexual ） 、トランスジェンダー（Transgender）、クイア/クエスチョニング（Queer/Questioning）の頭文字。便宜的に性的マイノリティ（性的指向、性自認に関するマイノリティ）の総称として使用。

※3 ブリヂストンは、「グローバル人権方針」に基づき、多様な人権課題への取り組みを推進しています。

※4 Ally（アライ）：英語で「同盟」や「支援」を意味する Alliance が語源で、LGBTQ＋をはじめとするマイノリティを理解し支援する考え方そのものや、理解者・支持者であることを表明する人たちを表す言葉として使用されています。詳細は下記 WEB サイトをご参照ください。
アライについて - work with Pride

以上

本件に関するお問い合わせ先
＜報道関係＞　広報部　TEL：03-6836-3333
＜お客様＞　お客様相談室　TEL：0120-39-2936