報道関係各位

青山商事株式会社

2026 年 11 月 26 日

新たに「HATAful Pride」へ参画し、地域社会のダイバーシティ推進を支援

青山商事、「PRIDE 指標」で 3 年連続ブロンズ認定

～接客ガイドラインの啓蒙や研修の継続を通じ、多様な人材が輝ける店舗・職場づくりを推進～

青山商事株式会社（本社：広島県福山市／代表取締役社長：遠藤 泰三）は、2026 年 11 月 25 日(水)、一般社団法人 work with Pride が策定した日本での職場における LGBTQ+など性的マイノリティに対する企業の取り組みを評価する「PRIDE 指標」において、3 年連続で『ブロンズ』認定を取得しました。

当社は、自らの事業活動において影響を受けるすべての人々に対して SOGI(性的指向および性自認)に関する偏見や差別(攻撃的な言動など)を禁止し、すべての人々が平等な機会と待遇を受けられる社会を築くことを目指し、方針を明文化しています。その方針を基に、多様性を尊重し、全従業員がイキイキと働ける環境を作るために、ガイドラインの作成・配信、社内イントラネットを活用した情報発信や SOGI ハラスメント研修を実施し、社内風土改革に取り組んでいます。

今年度は、社内での研修や情報発信に加え、新たに地域の啓発活動への支援にも取り組みを広げました。広島の企業が垣根を越えて協働し、LGBTQ+を含む多様な人々が自分らしく働ける地域社会の実現を目指す企業ネットワークのプロジェクト「HATAful(はたフル) Pride」に、賛助会員として新たに参画。同プロジェクト主催のセミナーでは、当社が特別講師として登壇し、SOGI や LGBTQ+への理解浸透に向けた具体的な取り組みとして、従業員へ当社独自の「Ally(アライ)ステッカー」の配布事例を紹介しました。このステッカーは「安心の可視化」や「対話のきっかけ」、「学び続ける意思表示」を目的としており、希望する従業員が Ally を表明し、活用しています。当社はこうした社内での実践例を共有する機会を通じて、地元企業と協働しながら、社会全体におけるマイノリティへの理解促進に努めてまいります。

◎HATAful について：https://www.hataful.com/

当社独自の Ally ステッカー

当社グループは、年齢・性別・障がい・国籍・性的指向・性自認・ライフスタイル・価値観、さらにはキャリアや経験、働き方など、それぞれの「個」を尊重しながら、成長していくことができる企業を目指しています。今後も、ダイバーシティ＆インクルージョンに関する当社のステートメントである「すべてのひとが輝くステージに」の実現に向けて取り組んでいきます。



当社が「HATAful」のセミナーで講演をしている様子

◎青山商事の D&I 推進

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています

《本件に関するお問い合わせ先》

青山商事株式会社 東京オフィス　広報部　生田、岩永

〒110-0005 東京都台東区上野 4-5-10 青山上野ビル 7F

TEL:03（5846）5656　MAIL: pr@aoyama-syouji.co.jp

継続している主な取り組み

【従業員アンケート】

多様なお客様の要望に適した対応、多様な価値観を持つ従業員が活躍できる企業であるために、年に一度、全従業員を対象とした「多様性に関する意識調査」を実施

【ガイドラインの作成・配信】

SOGI に関する基礎知識や接客時の注意事項など、対顧客・対従業員への基礎対応をとりまとめたガイドラインを作成・配信。社内イントラネットに格納し、全従業員がいつでも閲覧できる環境を整備

【社内報の活用】

SOGI に関する基礎知識や当社の取り組みなどを全従業員が閲覧できる Web 社内報にて配信

【SOGI ハラスメント研修】

新たに就任した役職者を対象に SOGI ハラスメント研修を実施。研修では SOGI に関する基礎知識を知るとともに、ハラスメントを起こさせない・防ぐ環境作りのために役職者としてふさわしい心構えなどについて考えます。

【採用担当者向け研修】

採用担当者を対象とした LGBTQ＋面接応対研修を実施。SOGI に関する基礎知識に加え、LGBTQ＋の当事者である就活生のお困りごと、カミングアウトを受けた際の応対方法について講義と意見交換をしています。

【Ally ステッカー】

全従業員が参加できる社内イベントを通して、Ally 表明希望者へ当社独自ステッカーを配布

PRIDE 指標について

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。Policy（行動宣言）・Representation（当事者コミュニティ）・Inspiration（啓発活動）・Development（人事制度・プログラム）・Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数によりゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

work with Pride について

一般社団法人 work with Pride は、企業などの団体における LGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。年に一回、企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当を主な対象に、LGBTQ+に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』『レインボー認定』の運用等を行っています。

◎ work with Pride とは - work with Pride