お知らせ

2026 年 11 月 10 日

各　位

会 社 名　シンプレクス・ホールディングス株式会社
代表者名　代 表 取 締 役 社 長　　金 子　英 樹

シンプレクスグループ、若手社員の次の成長ステージに重点を置き、幅広い職位の報酬水準を引き上げ

2027 年 4 月より新給与テーブルを適用。入社 5 年目に年俸 1,000 万円到達可能

シンプレクス・ホールディングス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長（CEO）：金子 英樹、以下シンプレクス・ホールディングス）は、業界における採用競争力のさらなる強化と、社員の成長に報いる報酬体系の実現を目的に、シンプレクスグループの給与テーブルを 2027 年 4 月より改定することをお知らせします。

シンプレクスグループでは、これまで若手社員の処遇改善を先行して進めてまいりました[*1]。今回の改定では、若手社員が次の成長ステージへ進む段階の報酬水準を重点的に引き上げるとともに、さらに上位の職位についても幅広く報酬水準を引き上げます。これにより、社員一人ひとりの成長や貢献に応じた報酬の充実を図り、キャリア全体を通じて高い成長意欲と挑戦を支える報酬体系を実現します。具体的には、年俸 1,000 万円へ到達する時期を、従来の入社 8 年目から入社 5 年目へ 3 年前倒しました。また、リードの給与テーブルを従来の 5 段階から 3 段階に変更し報酬カーブを大幅に引き上げ、上位層についても、それぞれの給与テーブルの開始金額を 100 万円ずつ改定しました（下表参照）。

報酬体系の改定（2027年4月～）

現行テーブル			改定テーブル	
年次	年俸（万円）	タイトル	年俸（万円）	年次
-	2,000～	エグゼクティブプリンシパル	2,100～	-
-	1,500～1,900	プリンシパル	1,600～2,000	-
-	1,100～1,400	アソシエイトプリンシパル	1,200～1,500	-
8年目	1,000	リード	1,100	6年目
7年目	950	ステップ数 5段階 → 3段階		
6年目	900		1,000	5年目
5年目	850	年俸1,000万円への標準到達年次 8年目 → 5年目		
4年目	800		900	4年目
3年目	700	スタッフ	700	3年目
2年目	650		650	2年目
1年目	600		600	1年目

お知らせ

近年、テクノロジー・コンサルティング業界を中心に、高度な専門性を持つ人材の獲得競争が激しさを増しています。競争激化に合わせて若手人材の報酬水準も上昇しており、20 代で年収 1,000 万円以上に到達することも可能とされています。シンプレクスグループでは、こうした人材市場の変化を踏まえ、2025 年 4 月に新卒社員の初年度年俸を 500 万円から 600 万円に変更するとともに、若手社員を中心に報酬水準を引き上げました[*1]。このたびの改定は、2025 年の改定をさらに強化するもので、社員の成長と貢献をこれまで以上に早い段階から報酬に反映するとともに、人材市場における競争力をさらに高めることを目的としています。

シンプレクスグループには、新人向けの独自の研修制度や、リソースマネジメント部門によるキャリア相談など、社員の成長や挑戦を後押しし、キャリア形成を支援する制度とカルチャーがあります。こうした働く環境を継続的にアップデートすることで、近年は調査機関などでも働きがいや成長環境ついて評価されています[*2、3]。今後も社員一人ひとりが継続的に成長し、高い付加価値を発揮できる環境の整備に取り組むとともに、競争力のある報酬体系を通じて優秀な人材の獲得・育成を推進してまいります。

*1 お知らせ「シンプレクス・ホールディングス、スタッフ職給与を 18%増額。初年度年俸は 600 万円。」
https://www.simplex.holdings/news/2023/1612/
*2 お知らせ「シンプレクス、オープンワークが発表した「働きがいのある企業ランキング 2026」にランクイン」 https://www.simplex.inc/news/2026/3411/
*3 お知らせ「シンプレクス・ホールディングス、Great Place To Work®が認定する「働きがいのある会社」に選出」 https://www.simplex.holdings/news/2026/3197/

■シンプレクス・ホールディングス株式会社について https://www.simplex.holdings/

シンプレクス・ホールディングス株式会社（東証プライム、証券コード：4373）は、シンプレクスグループの持株会社です。中核企業であるシンプレクス株式会社は、1997 年の創業以来、日本を代表する金融機関のテクノロジーパートナーとして培った知見をもとに、現在では幅広い業種に DX 支援を展開しています。2021 年創設のコンサルティングファーム、Xspear Consulting 株式会社とともに、戦略策定から実行まで一気通貫で顧客の事業変革を支援しています。2026 年 4 月からは、AI を前提に開発プロセスと人の役割を設計し、生産性と品質の同時向上を目指す AI 駆動型のシステム開発アプローチ「AI-Native Delivery」をグループ全体で推進しています。

報道機関からのお問い合わせ
シンプレクス・ホールディングス株式会社
コーポレート・イノベーションディビジョン 広報 瀬川
TEL： 03-3539-7370 お問い合わせフォーム：https://www.simplex.holdings/contact/