

2026年7月30日
デクセリアルズ株式会社

“雑談が新しい価値を生む” オフィスへリニューアル ～部門を越えた協創を促進する「Empower Synergy Office」を実現～

デクセリアルズ株式会社（本社：栃木県下野市、代表取締役社長：新家 由久、以下、当社）は、このたび、多様な人財が自律的に働き、部門や専門領域を越えて協創が生まれる環境づくりを目的に、東京オフィス（所在地：東京都中央区）をリニューアルしましたことをお知らせします。

特徴

- ① 偶発的なコミュニケーションを生む設計：
パントリーなどを社員のメイン導線上に配置し、会議室周辺を回遊型にすることで、日常的な“立ち話”や偶発的な交流を促進する、イノベーションの起点づくり
- ② 集中と協働を両立するハイブリッド環境：
「どこで働くか」ではなく「どのように価値を生み出すか」に焦点
- ③ グローバル連携を象徴する空間デザイン：
グローバルに事業を展開する企業としての姿勢を体感

近年、働き方の多様化やリモートワークの定着により、企業におけるオフィスの役割は大きく変化しています。単なる「業務を行う場所」ではなく、「人と人がつながり、新たな価値を生み出す場」としての再定義が求められています。当社ではこれまで、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方を推進してきました。

一方で、従来の東京オフィスの環境では、人員増加や対面機会の拡大により、スペースや動線、部門や拠点を越えた偶発的な対話やアイデア創出の機会が限られるという課題がありました。特に、事業環境がめまぐるしく変化するなか、技術・営業・海外拠点など異なる専門性を持つ人材同士の連携や知見共有を促進し、新たな価値やイノベーションを創出することが重要なテーマとなっていました。これらの課題を踏まえ、「来たくなる理由のあるオフィス」への転換を図るべく、今回のリニューアルを実施しました。

さらに、今回のリニューアルにあわせて東京オフィスを本社機能拠点として位置付け、栃木・東京の両拠点を軸とした運営体制へと進化させます。企業戦略・技術開発の中核を担う栃木と、営業・マーケティング・事業開発などグローバルに多様な人材が集まる東京、それぞれの強みを生かしながら、部門を越えたコミュニケーションをさらに活性化し、新たな価値創出を加速していきます。



新オフィスの様子

本リニューアルでは、「Empower Synergy Office」をコンセプトに掲げ、社員一人ひとりの能力を最大限に引き出すとともに、それらを効率的に結び付けることで自然な協働が生まれる環境を目指しました。本コンセプトは、「個の力を最大化し、それを掛け合わせることで組織としての価値を高める」という人的資本経営の考え方を、オフィス空間として具現化するものです。

当社は、これからも、激しい事業環境の変化に向き合いながら、オフィスを、単なる拠点ではなく「協創を生み出すハブ」と位置づけ、社内外の多様な人材・知見を掛け合わせることで、次世代の価値創出を加速していきます。

以 上

1. 本社・東京オフィスリニューアル概要について

本リニューアルでは、オフィスの面積を2倍に拡張しました。執務エリア、会議室エリア（社内用）、そして、来客エリアを、リニューアル前の一つの空間ではなく、各機能に分離させました。また、空間を、社員同士の交流や社内外とのコミュニケーションを促進する設計としています。

名称：デクセリアルズ株式会社 本社・東京オフィス ※当社本社は、本社・栃木事業所と2拠点です。

住所：〒104-0031 東京都中央区京橋 1-6-1 三井住友海上テプコビル 9F

面積：437.94 m²（リニューアル前）→ 966.61 m²（リニューアル後）

エリア：

リニューアル前／執務室、役員室3室、会議室3室、ラボルーム1室（1つの空間）

リニューアル後／執務室、役員室3室、会議室4室、集中席4席、1人用ブース8席、6人用ブース2席、リフレッシュスペース、応接室7室

■リニューアル後の各エリアについて

【執務エリア】

- ・ 都会に佇む公園をコンセプトに、働く人がリラックスし、自然と会話が生まれる空間を演出
- ・ 予約なしで使用可能なオープンスペースを設置。利用状況をシステムで可視化し、無駄な時間を削減



執務エリアの様子

【会議室・リフレッシュエリア】

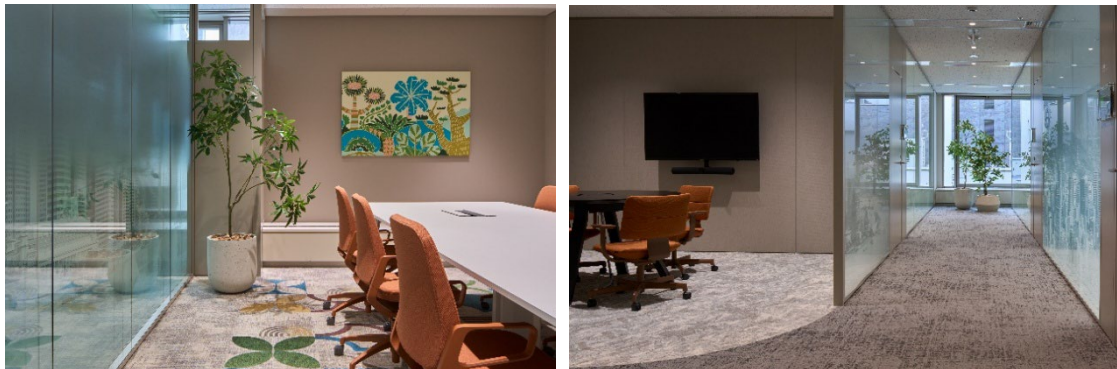
- ・ 「開放性」「多様性」「自然との調和」「コミュニティ」という要素を取り入れ、心身のウェルビーイングを高め、自由な発想と深い洞察を促す、生命力あふれる空間を演出



会議室・リフレッシュエリアの様子

【来客エリア】

- ・ 海外拠点をイメージさせ、直感的に世界での活躍を感じ取れるデザイン
- ・ 担当者に直接通知する受付システムを採用することで、素早くかつ確実に来客対応が可能



来客エリアの様子

2. 当社の働き方施策について

当社では、リモートワークなどの柔軟な働き方を推進するとともに、ジョブ型人事制度の導入や研修制度の強化により、社員一人ひとりが自律的に成長し、その能力を最大限に発揮できる環境づくりを進めています。さらに、多様な人材が活躍できる仕組みやエンゲージメント向上施策を通じて、個の力を掛け合わせ、新たな価値創出につなげる取り組みを推進しています。

※本社・東京オフィスの各エリアの写真データは、下記 QR コードよりダウンロードいただけます。



<会社概要>

デクセリアルズ株式会社は、電子部品、接合材料、光学材料などの開発・製造・販売を手掛ける機能性材料メーカーです。また、光半導体などフォトニクス製品の開発・製造を手掛けるグループ会社をもち、持続的な成長と企業価値の向上を目指しています。また、さらなる成長と持続可能な社会の実現に貢献していくための起点として、「Empower Evolution. つなごう、テクノロジーの進化を。」を自社のパーパス

([経営理念と企業ビジョン、パーパス | 会社情報 | デクセリアルズ株式会社 \(dexerials.jp\)](#)) としてか
かげています。

会社名：デクセリアルズ株式会社

本社・栃木事業所：栃木県下野市下坪山 1724／本社・東京オフィス：東京都中央区京橋 1-6-1 三井住友海上テプコビル 9F

代表者：代表取締役社長 新家 由久

設立：2012 年 6 月 20 日

公式ウェブサイト：<https://www.dexerials.jp/>

LinkedIn：<https://www.linkedin.com/company/dexerials-corporation/>