

NTT が「なでしこ銘柄」に2年連続で選定

NTT 株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:島田 明、以下「NTT」)は、経済産業省・東京証券取引所より令和7年度「なでしこ銘柄」に選定されました。NTT は昨年に引き続き、2年連続となります。



1. 概要

「なでしこ銘柄※1」は、女性活躍推進に優れた上場企業を、「中長期的な企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを目的に、2012 年度より実施されている取り組みです。このたび、NTT は数値目標と施策の両輪での取り組みが評価され、2 年連続での選定※2 となりました。

2. 2 年連続での選定を受けて

NTT では、ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)を中期経営戦略の重要な基盤と位置づけ、多様な人材がそれぞれの能力を最大限に発揮できる環境整備を進めてまいりました。

今回の選定においては、当社中期経営戦略の基盤と位置付けるダイバーシティ&インクルージョン(D&I)※3 のもと、経営トップによる社内外へのメッセージ発信をはじめ、採用から育成に至る女性本人および周囲への支援、柔軟な働き方を支える制度整備などを一体的に推進してきた点が評価されたものと受け止めています。

あわせて、採用から役員登用までの各パイプラインに数値目標を設定し、新任女性管理者登用率を重要指標として 2021 年度以降、役員・管理者の報酬と連動させることで施策の実効性を高めてきたことや、具体的なビジネス成果につながるイノベーションへの貢献など、経営戦略・人材戦略と一体で進めてきた取り組みの成果が表れている点も評価されたと考えています。

3. NTTにおける女性活躍の状況

NTTの女性役員は、NTTグループ各社でキャリアを築いてきた方が大半を占め、営業・研究開発・企画などのあらゆる業務フィールドで活躍しています。登用に向けた女性役員候補となる管理者層の選抜・育成の仕組み、さらには管理職候補層への育成施策、女性役員と女性社員のラウンドテーブルなど、採用から役員登用までの一貫した支援を行っています。

加えて、柔軟な働き方を支える制度の充実、育児・介護との両立支援、多様な人材の活躍に向けた意識改革に向けた研修を通じて、持続的な人材育成と組織力の強化に取り組んでいます。

また、日本国内の各地域において、女性活躍の課題感を共にする企業の皆様と業界の垣根を超えて連携する取り組みや、技術職・研究職を含む女性社員を対象としたキャリア探求に資する施策、また、多様性を活かしたマネジメントをテーマに管理者への意見交換会を継続的に行っています。



(技術・研究職社員と女性役員の対話会)



(管理者と役員の意見交換会)

こうした取り組みの積み重ねが、女性社員一人ひとりの成長と挑戦を後押しし、お客様への価値の提供、ひいては企業価値の向上に繋がるものと考えています。

NTTは2026年度から、女性活躍に関する新たな数値目標を設定し、取り組みを一層強化してまいります。そして今後もD&Iの推進を通じて、多様な人材の力を活かし、お客様に高い価値を提供できる企業をめざしてまいります。

※1. 女性活躍に優れた上場企業を選定「なでしこ銘柄」(METI/経済産業省)

(<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>)

※2. NTTが令和6年度「なでしこ銘柄」に選定(<https://group.ntt.jp/newsrelease/2025/03/24/250324b.html>)

※3. NTTグループのダイバーシティ&インクルージョン(<https://group.ntt.jp/diversity/>)

■ 本件に関する報道機関からのお問い合わせ先

NTT株式会社

広報部門

ntt-pr@ntt.com