# Press release

2026 年 3 月 9 日

# アクサ生命、10 年連続で
# 「健康経営優良法人・大規模法人部門（ホワイト 500）」に認定

アクサ生命保険株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 兼 CEO：安渕 聖司）は、2026 年 3 月、経済産業省と日本健康会議が主催する「健康経営優良法人 2026・大規模法人部門（ホワイト 500）」に認定されました。

当社は、2015 年 4 月に「健康宣言」を行い、健康経営を経営戦略に組み込み、従業員が心身とも健康に働ける職場づくりに注力しています。また、内閣府・経済産業省等が主催する「パートナーシップ構築宣言」に基づき、全国の商工会議所や地方自治体、協会けんぽ支部などのステークホルダーの皆さまと協働して、企業における健康経営の導入・実践支援に取り組んでいます。

この取組みは、経営者・従業員およびそのご家族の皆さまの健やかで充実した人生の実現、企業・地域社会の持続的な発展に資するものです。また、アクサグループおよび当社の投資活動においては、企業の ESG の取組み状況を評価して投資判断に組み込み、健康経営への取組みを ESG 評価の 1 項目として採用しています。

アクサ生命は、「すべての人々のより良い未来のために。私たちはみなさんの大切なものを守ります。」というアクサのパーパス（存在意義）を体現するために、責任ある企業として、今後も健康経営を重要な施策と位置づけ、模範的な企業となるべく自社の取組みを強化するとともに、地域社会にアクサならではの価値を提供する社会啓発を行っていきます。

■従業員の健康増進に向けた主な取組み

1．従業員のライフステージを幅広くサポートする「We Care」プログラム

2024 年 4 月に、「①妊娠・出産・育児」「②家族」「③DV・家族内暴力、性暴力」「④健康」の 4 つの領域について、従業員のライフステージの重要な局面を幅広くサポートする「We Care」プログラムを導入しました。

これら 4 つの領域への対応内容について、①妊娠・出産・育児への支援として不妊治療や流産・死産の際に取得できるプレグナンシーサポート休暇を新設。②家族の看護や介護といった場面で利用可能なファミリーケア休暇を新設。2025 年 10 月には、子供の不登校について相談できる外部相談窓口を新設。③DV・家族内暴力、性暴力のサポートとして外部機関による専門的支援サービスの提供に加え、被害サポートのための特別有給休暇を導入しています。

④従業員の健康においては、心身のウェルビーイングだけではなく、社会的なウェルビーイング向上へも視点を広げ、従業員のリテラシー向上を推進する施策を通じて、ライフステージにおける課題に対応しています。
特に心身の健康については、健康増進施策「Healthy You（ヘルシー・ユー）」を展開し、従業員の健康づくりをサポートしています。CEO を CHO（チーフ・ヘルス・オフィサー）として従業員の健康づくりを牽引、全管理職を「健康推進マネージャー」に任命し、心身のウェルビーイング向上を目指しています。また、従業員のヘルスリテラシーを上げ、健康維持に取り組む意識を持てるよう、ニュースレターの配信や健康ポータルサイトを通じて情報を提供しています。

2.　健康経営に関する取組みと関連指標の設定

- 下記の 5 つを健康推進 KPI として設定し、2026 年度末の達成を目標としています。
  定期健康診断受診率 100%、2 次健診受診率 80%、特定保健指導実施率 60%、喫煙率 20%、
  ストレスチェック受検率 90%
- 健康経営や労働安全衛生に関する取組みでは、その効果や行動変容を定量的に把握するための関連データの実績を経年で確認しています。

3.　女性の健康課題と向き合う

2023 年 4 月に、女性の健康課題に着目しダイバーシティ推進へつなげる支援サービスの「Cradle」を導入、医師や専門家による教育・啓発などのサービス提供や、全従業員対象の e-learning を通じて、従業員のヘルスリテラシー向上と、誰もが活躍できる職場環境の整備を目指しています。

4. 誰もが働きやすい環境の整備

柔軟な働き方「スマートワーキング」の実践

業務特性や必要性に応じ、オフィス勤務・在宅勤務・フレックスタイム・直行直帰等を適切に組み合わせることで柔軟に働ける環境を提供しています。また、一定頻度のオフィス勤務日数を確保しながら、それぞれの働き方におけるメリットを最大限に活かして、働く意欲を向上、一人ひとりのパフォーマンスやウェルビーイングを高めることを目指しています。

■Healthy You の知見に基づくお客さま向け健康経営の実効性向上の取組み

アクサ生命は、Healthy You を通じて培われた知見を基に、「健康経営アクサ式」として企業・団体様の健康経営の実践を支援しています。

- 健康経営の目的を従来から「企業の永続的な発展と従業員の持続的な幸福の実現」と設定し、重要と考えられる 4 領域の要素を把握できる「健康習慣アンケート」を活用して企業・団体様の課題を抽出し、解決へのサポートを実施しています。

  健康経営アクサ式の詳細は下記 URL を参照ください。
  https://www.axa.co.jp/company/hpm/

- これまで得た知見に基づき、前向きな人生観を支える「将来のありたい姿や自分らしさを思い描き、その実現のための具体的な計画をつくり人生を経営する（ライフマネジメント®）」が重要であると考え、ライフマネジメントコンサルティングを通じて、一人ひとりが漠然とした将来への不安を払しょくし、未来をリスクにすることなく、自信をもって人生を歩めるよう寄り添いサポートしています。

  ライフマネジメント®の詳細については下記 URL を参照ください。
  https://www.axa.co.jp/prospect/life-management/

■アクサ生命が取得した他の認定制度

- 「スポーツエールカンパニー」のブロンズ認定取得（2021 年度より 6 年連続）
  - スポーツ庁では、従業員の健康増進のためにスポーツの実施に向けた積極的な取組みを行っている企業を「スポーツエールカンパニー」として認定しています。
    （出典：スポーツ庁 HP https://www.mext.go.jp/sports/b_menu/sports/mcatetop05/list/1399048.htm）

- 「東京都スポーツ推進企業」の認定取得（2020 年度より 6 年連続）
  - 東京都では、2015 年度から、従業員のスポーツ活動の促進に向けて優れた取組みやスポーツ分野における支援を実施している企業等を「東京都スポーツ推進企業」として認定しています。
    また、特に先進的な取組みや波及効果のある取組みを行っている 10 社として、「東京都スポーツ推進モデル企業」を過去 3 回受賞しています。（2020 年度、2023 年度、2025 年度）
    （出典：東京都 HP https://www.sports-tokyo-info.metro.tokyo.lg.jp/company/）

- 「健康優良企業 金の認定」の取得（2019 年度より 7 年連続）
  - 健康保険組合連合会東京連合会や東京商工会議所、東京都および医療保険者、経済団体、自治体、医師会などの関係団体により構成される「健康企業宣言東京推進協議会」では、健康づくりに取り組むことを宣言し、取組みで一定の成果を挙げた企業に対し、認定を行っています。
    （出典：健康保険組合連合会東京連合会 HP https://www.kprt.jp/contents/health/）

アクサ生命はこれからも従業員のウェルビーイングに焦点を当てた施策を推進していきます。

「健康経営」は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。
「ライフマネジメント®」はアクサ生命保険株式会社の登録商標です。

アクサ生命について
アクサ生命はアクサのメンバーカンパニーとして 1994 年に設立されました。アクサが世界で培ってきた知識と経験を活かし、315 万人のお客さまから 571 万件のご契約をお引き受けしています。1934 年の日本団体生命創業以来築いてきた全国 511 の商工会議所、民間企業、官公庁とのパートナーシップを通じて、死亡保障や医療・がん保障、年金、資産形成などの幅広い商品、企業福利の増進やライフマネジメントⓇ（人生を経営する）*に関するアドバイスをお届けしています。2024 年度には、2,496 億円の保険金や年金、給付金等をお支払いしています。
*ライフマネジメント®はアクサ生命保険株式会社の登録商標です。

アクサグループについて
アクサは世界 52 の国と地域で 156,000 人の従業員を擁し、約 9,200 万人のお客さまにサービスを提供する、保険および資産運用分野の世界的なリーディングカンパニーです。国際会計基準に基づく 2025 年の売上は 1,155 億ユーロ、アンダーライング･アーニングスは 84 億ユーロにのぼります。アクサはユーロネクスト・パリのコンパートメント A に上場しており、アクサの米国預託株式は OTC QX プラットフォームで取引され、ダウ・ジョーンズ・サステナビリティ・インデックス（DJSI）や FTSE4GOOD などの国際的な主要 SRI インデックスの構成銘柄として採用されています。また、国連環境計画・金融イニシアチブ（UNEP FI）による「持続可能な保険原則」および「責任投資原則」に署名しています。
*アクサグループの数値は 2025 年 1 月～12 月の業績です。

本件に関するお問い合わせは下記までお願いいたします：

アクサ生命保険株式会社
コミュニケーション・ブランド & サステナビリティ
電話：03-6737-7140
https://www.axa.co.jp