

2012年3月29日

～リクルートの社会貢献活動・若年者向け就職応援プログラム、規模拡大して開始～

## 『ホンキの就職』2012年度開始



株式会社リクルート（本社：東京都千代田区 代表取締役社長 兼 CEO：柏木 斉）は、2012年4月より、社会貢献活動の一つとして、若年未就職者を対象にした就職応援プログラム『ホンキの就職』の規模を拡大して提供開始いたします。

## ■『ホンキの就職』開始の背景

現在日本の失業率※1は4.6%。そのうち15～24歳が9.5%、25～34歳が5.7%と若年層の失業率は他の世代と比べて高い状況にあります。1960年の創業以来、個人の就・転職、企業の採用活動をお手伝いしてきた弊社が、そのノウハウを活かし、若年層の就職応援の一助となることを願い、CSRの活動の一つとして、2011年より本プログラムを開始いたしました。

就職したい気持ちはあるものの、うまく動いていない既卒者やフリーターの方など、より多くの若年者が、やりたい仕事や働きたい会社を自分の力で発見し、チャレンジできるようになってほしいと考え、2012年度、提供対象の規模を拡大して開始いたします。

※1：平成24年1月分 総務省「労働力調査」（季節調整値）

## ■これまでの取り組みと特徴

2011年4月より、フィジビリティとしてスタート。2011年4月～3月末で計1,300名を超える方（見通し）へプログラムを提供し、4Days Group Work受講生の62.9%、1Day Seminar受講生の56.6%※2が、内定を取得しています。

2012年度は弊社が提供する2つのプログラムで合計2,000名の参加者を目指します。

※2：2011年4月～2012年2月の期間にプログラムに参加した計1,006名の実績

## 《具体的なプログラム》

「なかなか就職が決まらない」「どう踏み出せばいいかわからない」「どんな仕事が合うのか迷っている」そんな想いを抱えている若者に向けて、2つの就職応援プログラムを開発・提供。

- 1、ノウハウを座学で学ぶ「1Day Seminar」
- 2、実践練習でコツを身につける「4Days Group Work」

その他、大学と協働して新卒未内定者向けに、NPOと協働してニート／引きこもりの方向けにもプログラムを提供予定です。

## 《プログラムの特徴》

雇用領域の事業で得た知見とリクルートが得意とする「目標設定と行動管理」のコンピテンシーを活かし、プログラム開発。就職決定しづらい方の行動特徴を独自プログラムにより解消。

- 1、応募先の柔軟性の不足
- 2、応募行動量の不足
- 3、面接スキルの不足



【本件に関するお問い合わせ先】

[https://www.recruit.jp/form/inquiry\\_press.php](https://www.recruit.jp/form/inquiry_press.php)

《参考資料》

名称：『ホンキの就職』

主催：株式会社リクルート CSR 推進室

場所：東京都中央区銀座 7-2-6 リクルートアネックス 1 ビル 3 階

最寄り駅：JR 新橋駅徒歩 6 分、東京メトロ銀座駅徒歩 4 分

利用料：無料

対象者：社員への就職・転職を目指して活動している方（社会人／既卒者／学部 4 年／院 2 年）

セミナー定員：各回 先着 20 名限定

開催日程：『ホンキの就職』 4days グループワーク

1、4 月 2 日(月)、4 月 4 日(水)、4 月 9 日(月)、4 月 11 日(水) 各日程 10 時～13 時半

2、4 月 4 日(水)、4 月 6 日(金)、4 月 11 日(水)、4 月 13 日(金) 各日程 14 時半～18 時

3、4 月 6 日(金)、4 月 10 日(火)、4 月 13 日(金)、4 月 17 日(火) 各日程 9 時半～13 時

申し込み方法：説明会予約→説明会参加→セミナー参加

説明会参加は、サイト「お申し込みフォーム」ボタンから

<http://www.recruit.jp/csr/knowledge/employment/02/index.html>

説明会日時：平日毎日 13 時～13 時半・16 時～16 時半にて開催

▼セミナーの流れ

解決  
課題

① 応募先への柔軟性

② 応募行動量

③ 面接スキル

内定

概要

<4Days Group Work>

形式：1 日 3.5 時間×4 日間／グループワーク型

課題：1 日 1 件応募（毎回確認）

セミナー内容：関係構築／自己分析／就職マーケットの理解／面接のコツレクチャー／面接練習

<1Day Seminar>

形式：3 時間／セミナー型

セミナー内容：就職活動の課題発見テスト／企業との  
接点作りのレクチャー／面接のコツレクチャー

▼4Days Group Work の様子



▲1 回あたり参加者 10 名程度  
少人数のグループワーク形式



▲面接スキル向上のため  
お互いにアドバイスを行う



▲自己分析に取り組む

リクルートはこれからも、ひとりひとりにあった「まだ、ここがない、出会い。」を届けていきます。