

2016年8月10日

(報道発表資料)

エヌ・ティ・ティラーニングシステムズ株式会社  
特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティ

## eラーニング教材「Q&A でよく分かる！企業のLGBT対応」の提供開始について

エヌ・ティ・ティラーニングシステムズ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：中村克央）は、平成28年8月10日より、LGBT等 性的マイノリティについて企業における従業員が理解することを目的としたeラーニング教材「Q&A でよく分かる！企業のLGBT対応」の提供を開始いたしました。本eラーニング教材は、LGBT等 性的マイノリティの方たちがいきいきと働ける職場づくりを目指して活動している特定非営利活動法人虹色ダイバーシティ（所在地：大阪市北区、代表：村木真紀）が監修しております。

また、本eラーニング教材の提供開始に合わせて、平成28年8月23日に虹色ダイバーシティ村木代表による無料ご招待セミナー「LGBTも働きやすい職場づくりを目指して」を開催いたします。

### 1. eラーニング教材「Q&A でよく分かる！企業のLGBT対応」について

#### (1) LGBT等 性的マイノリティを取り巻く状況

昨今、企業のダイバーシティマネジメントの一環として、LGBT等 性的マイノリティに関する取り組みが注目を集めるようになってきました。LGBTは、「L」レズビアン、「G」ゲイ、「B」バイセクシュアル、「T」トランスジェンダーの頭文字を取った性的マイノリティの総称として使われています。LGBT等 性的マイノリティの人口に占める割合は5%～7%<sup>\*</sup>とされています。全ての従業員が、LGBT等 性的マイノリティに関する正しい知識を得た上で、職場や接客において適切に対応していくことが、企業の社会的責任（CSR）の視点に留まらず、収益向上につながるマーケティングの視点においても求められるようになってきています。

※ 株式会社電通のLGBT等性的マイノリティに関する調査において、2012年に実施時では5.2%、2015年に実施時では7.6%がLGBTに該当すると報告されています。 <http://www.dentsu.co.jp/news/release/2015/0423-004032.html>

#### (2) NTTグループにおけるLGBT等 性的マイノリティに関する取り組みについて

このような状況の中、NTTは平成28年4月27日の報道発表において、LGBT等 性的マイノリティに関する取り組みを推進していくことを発表しております。報道発表の中で、社員の理解醸成を促す施策としてeラーニングコンテンツの制作を上げておりますが、今回、NTTラーニングシステムズからNTTグループ企業のみならず多くの企業様にも導入いただけるeラーニング教材を提供開始いたしました。

#### (3) eラーニング教材の概要

本eラーニング教材は、全ての従業員がLGBT等 性的マイノリティに関して基礎的な知識を得られることを目的としております。職場や接客におけるケーススタディを取り入れ、それぞれのケースにおけるLGBT対応をQ&A形式により解説しています。受講者が当事者意識を持って学習できる内容となっております。

教材名	Q&A でよく分かる！職場のLGBT 対応
学習対象者	全従業員、ダイバーシティ推進担当者
提供開始日	平成 28 年 8 月 10 日
目次	1 章 LGBT の基本 1-1 LGBT とは？ 1-2 LGBT の抱える悩み 1-3 LGBT の動向 1 章確認テスト 2 章 企業におけるLGBT 対応 2-1 企業におけるLGBT 対応の必要性 2-2 ケーススタディ<接客時や打ち合わせで> 2-3 ケーススタディ<接客時や打ち合わせで> 2-4 ケーススタディ<サービス開発、プロモーションで> 2-5 ケーススタディ<人事、総務関連> 2-6 Ally (アライ) 2 章確認テスト
標準学習時間	40 分
価格	1,900 円 (税別) /1ID (61 日間)
監修	特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティ

## 画面イメージ



## (4) お申込方法

LGBTe ラーニング教材のホームページ（ <http://www.nttls.co.jp/lgbt> ） からお申込みください。

## 2. 無料ご招待セミナー「LGBT も働きやすい職場づくりを目指して」について

### (1) 無料ご招待セミナーの概要

e ラーニング教材の提供開始に合わせて、e ラーニング教材の監修を担当した虹色ダイバーシティの村木代表による無料ご招待セミナーを開催いたします。本セミナーでは、企業としてなぜ LGBT 等 性的マイノリティの対応が必要なのか、最初の一步として何をすべきなのかについてについて分かりやすく解説いたします。

日程	平成 28 年 8 月 23 日(火) 13 : 30~16 : 00
場所	Learning Square 新橋 6 階 東京都港区新橋 4-21-3 新橋東急ビル
セミナープログラム	LGBT も働きやすい職場づくりを目指して 講師： 特定非営利法人 虹色ダイバーシティ 代表 村木 真紀 氏
参加費	無料
定員	100 名 ※先着順とし、定員になり次第締切りとさせていただきます。
参加者特典	セミナー参加者全員に e ラーニング教材「Q&A でよく分かる！職場の LGBT 対応」のデモ ID を発行いたします。

(2) お申込方法

LGBTe ラーニング教材のホームページ（ <http://www.nttls.co.jp/lgbt> ） からお申込みください。

**<本件に対するお問い合わせ先>**

エヌ・ティ・ティラーニングシステムズ株式会社 インタラクティブコミュニケーション事業部

担当：宇枝（うえだ）、神波（こうなみ）

TEL： 03-5419-7309

E-mail： [lgbt-g-ml@nttls.co.jp](mailto:lgbt-g-ml@nttls.co.jp)